



Åben Dagsorden

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 2. november 2016

Mødetidspunkt: 9:00

Sted:

Mødested: Mødelokale 3, Bytoften

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen



Indholdsfortegnelse

	Side
336. Godkendelse af dagsorden	718
337. Decentral borgerservicebetjening i 2-årig forsøgsperiode	719
338. Offentlige begravelser i Varde kommune.....	721
339. Status på 225 timers regel og kontanthjælpsloft i Varde Kommune	723
340. Drifts- og udviklingsaftale 2017	725
341. Reduktion på jobcentrets driftskonto	726
342. Evaluering af 1. fællessamtale med a-kasserne (forsikrede ledige)	728
343. Afslag på frikommuneforsøg.....	730
344. Status på Integrationsområdet november 2016	731
345. Puljeansøgning "Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere"	733
346. Gensidig orientering.....	734
Bilagsliste	736
Underskriftsblad	737



336. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 12663

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Godkendt.



337. Decentral borgerservicebetjening i 2-årig forsøgsperiode

Dok.nr.: 12664
Sagsid.: 16/10378
Initialer: hmar
Åben sag

Sagsfremstilling

Byrådet har i forbindelse med vedtagelse af budgettet for 2017 besluttet, at der fra den 1. januar 2017, og foreløbig i en 2-årig forsøgsperiode skal etableres borgerservicebetjening på 4 decentrale lokationer i Varde Kommune.

Borgerservice har vurderet, at det af hensyn til bemanning af de øvrige funktioner på BCV og forventningerne til antallet af borgerhenvendelser decentralt vil være tilstrækkeligt med en enkelt borgerservicemedarbejder tilstede på hvert af de respektive steder. Af hensyn til medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed er det nødvendigt, at der tilbydes betjening, når der også er medarbejdere fra biblioteket tilstede. På den baggrund foreslås, at der tilbydes borgerbetjening efter følgende plan:

- Agerbæk – onsdag fra 13 til 17
- Nr. Nebel - mandag fra 10 til 14
- Oksbøl - torsdag fra 14 til 17
- Ølgod – tirsdag 11 til 15.

Der holdes dog lukket mellem jul og nytår.

På de decentrale funktioner vil der være mulighed for at få hjælp til størstedelen af de opgaver, som man har adgang til i Borgerservice, herunder

- hjælp til selvbetjening i alle offentlige systemer, herunder skat,
- udstedelse af NemID og vejledning i brugen af digital postkasse,
- vejledning og hjælp til tillæg til pensionister,
- aflevering af kontanthjælpsansøgninger og ansøgning om enkeltydelser,
- spørgsmål til adresseforhold og lægevalg.

Det vil ikke være muligt at tilbyde hjælp til fornyelse og udstedelse af pas og kørekort. Funktionerne omkring pas og kørekort er fuldt digitaliseret, både hvad angår billeder, betaling og optag af fingeraftryk. Det vil ikke være en mulighed at få opstillet det fornødne udstyr på de aktuelle adresser.

Borgerservice vil i forsøgsperioden lave statistikker, der viser antallet af henvendelser fordelt på tidspunkter og opgavetyper.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at indholdet i tilbuddet vil tilgodese størstedelen af behovene for hjælp, som borgere generelt oplever.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.



Økonomi

Ingen

Borgerservice vil planlægge bemanningen således, at det er medarbejdere med bopæl i lokalområdet, der varetager opgaven.

Der vil ikke skulle bruges ekstra ressourcer, idet det forudsættes, at henvendelser der kommer decentralt, vil modsvares af en reduktion i antallet af henvendelser på Borgercenter Varde.

Høring

Bibliotekschefen har været inddraget og han finder, at det er en god ide, at vi har vores betjening af borgerne på sammenfaldende tidspunkter.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** forslaget til bemanning, tidsrum og opgaveportefølje godkendes.

Beslutning Direktionen den 06-10-2016

Fraværende: Anette Bækgaard Jakobsen, Thomas Jaap

Anbefalingen godkendt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



338. Offentlige begravelser i Varde kommune

Dok.nr.: 12570
Sagsid.: 16/11148
Initialer: hmar
Åben sag

Sagsfremstilling

Når en borger afgår ved døden og ikke efterlader sig familie eller omgangskreds, som kan eller ønsker at påtage sig at forestå begravelsen, er det kommunens forpligtelse at påtage sig opgaven. Offentlige begravelser sker som regel på baggrund af en henvendelse fra Politi, plejehjem eller andre myndighedspersoner, som har forudsat, at afdøde ikke har nogen pårørende. Hvis der skal indgås aftale om en offentlig begravelse i Varde Kommune kontaktes Borgerservice, som vurderer, om der er grundlag for en offentlig begravelse.

Kommunen er forpligtet til at arrangere begravelsen med respekt for borgerens eget ønske om henholdsvis kremering eller kistebegravelse – øvrige ønsker til begravelsen efterleves kun, hvis afdøde efterlader sig formue, der kan dække udgifterne. Når kommunen overtager begravelsesforpligtelsen og dermed udgiften, indtræder vi i retten til den begravelseshjælp, der kommer til udbetaling fra Udbetaling Danmark. Hvis formuen i boet ikke overstiger 42.000 kroner, når begravelsen er betalt, kan kommunen vælge enten, at

- få udlagt boet af Skifteretten og herefter have forpligtelsen til at afvikle bolig, bortskaffe personlige effekter og indbo eller
- takke nej til boudlæg og så sende regningen for begravelsen til skifteretten. Skifteretten vil herefter udlægge boet til f.eks. en udlejer, en nabo eller anden person, som herefter har forpligtelsen til at tømme boligen.

I Varde Kommune har vi hidtil fået boet udlagt som boudlæg, og det har herefter været personale fra Borgerservice, der efter dødsfaldet har fjernet personlige papirer og andre følsomme ting. Herefter er effekter af værdi blevet solgt og resten bortskaffet med hjælp fra kommunens pedeller eller godgørende organisationer. På den måde har vi sikret, at der ikke på offentligt tilgængelige steder kan findes personlige oplysninger om en afdød borger eller personlige effekter af kompromitterende karakter. Opgaven med at gennemgå borgerens hjem for personlige effekter vurderes at tage ca. 2 timer for 2 medarbejdere – og vi vurderer, at der på nuværende tidspunkt er gennemsnitlig en offentlig begravelse pr. måned.

Varde Kommune har ikke hidtil haft nogen aftale med et bedemandsfirma om en fast pris, hvilket har betydet stor variation i niveauet. Vi oplever nu et stigende antal offentlige begravelser, og derfor planlægges at lade opgaven gå i udbud med henblik på at opnå den gunstigst mulige pris.

I Varde Kommune indeholder en offentlig begravelse:

- Afhentning af afdøde på sygehus eller dødssted
- Bedemandens praktiske og administrative arbejde
- Kistepolstring, opredning og ilægning, så vidt muligt i eget tøj
- En enkel buket
- Højtidelighed hvis afdøde er medlem af folkekirke eller trossamfund. Pårørende og andre kan deltage



- Hvis afdøde ikke var medlem af folkekirken eller andet trossamfund, vil der ikke være nogen højtidelighed
- Rustvognskørsel
- Udgifter til kremering
- Urnenedsættelse eller kistebegravelse i anonym fællesplæne på den offentlige kirkegård nærmest afdødes bopæl, medmindre at afdøde har betalt for et familiegravsted

I tilfælde af at det godkendes, at vi fortsat beder om boudlæg vil der i ovenstående endvidere indgå tømning og afvikling af borgerens hjem. Hidtil har det ikke af Varde Kommunes hjemmeside fremgået, hvad man kan forvente af en offentlig begravelse. Det vil der efter denne sags politiske behandling blive rettet op på.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at det vil være fornuftigt at indgå en prisaftale med en bedemandsforretning, og at kommunen fortsat skal bede om at få boet udlagt, når det er muligt, af hensyn til borgerens efterladte effekter.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om begravelse og ligbrænding
Dødsboskifteloven

Økonomi

Der har indtil nu været et underskud på håndtering af offentlige begravelser. I 2014 var udgiften 45.343 kroner og i 2015 46.626 kroner. Erfaring fra andre kommuner viser, at en prisaftale med et bedemandsfirma vil nedbringe prisen på begravelsen.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at opgaven omkring håndtering af begravelsen går i udbud, og
at Varde Kommune i de aktuelle sager også fremover søger om at få boet udlagt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



339. Status på 225 timers regel og kontanthjælpsloft i Varde Kommune

Dok.nr.: 12639
Sagsid.: 16/952
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Varde vil gerne give en status på, hvor mange som er omfattet af henholdsvis 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet i Varde Kommune. Begge initiativer har virkning pr. 1. oktober 2016. Der er tale om et øjebliksbillede gældende for oktober 2016.

225 timers reglen

225 timers reglen betyder, at borgeren skal arbejde mindst 225 timer om året, og kun ordinært, udstøttet arbejde tæller med. Såfremt borgeren ikke opfylder de 225 timer udstøttet arbejde om året, kan ydelsen blive nedsat eller bortfalde, hvis pågældende er gift.

Oktober 2016 viser tallene for Varde følgende:

- 428 borgere (39%) er fritaget for 225 timers reglen
- 185 borgere (17%) på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse bliver ramt af 225 timers reglen
- 7 borgere (0,6%) har mistet deres forsørgelsesydelse i oktober 2016
- 135 borgere (12%) er nedsat med 500 eller 1000 kr.

%-andelen er beregnet ud fra, at der d.d. er 1098 personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Jobcenter Varde arbejder pt. med at udvikle en række indsatser for at sikre, at flere borgere på offentlig forsørgelse kan optjene 225 timers ordinært arbejde om året.

Kontanthjælpsloft

Kontanthjælpsloftet er en grænse for, hvor meget borgeren kan få i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Grænsen for hvad borgeren kan få afhænger af alder, forsørger, gift/samlevende eller enlig. Hvis borgerens samlede ydelser er over grænsen, vil pågældende få mindre i særlig støtte eller boligstøtte. Forsørgelsesydelsen forbliver den samme.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har lavet en foreløbig opgørelse over antal personer berørt af kontanthjælpsloftet i Varde Kommune i oktober måned: Der er tale om 154 personer, som vil få foretaget en foreløbig reduktion af deres boligstøtte og/eller særlig støtte som følge af kontanthjælpsloftet.

Det skal bemærkes, at tallet på nuværende tidspunkt er udtryk for den foreløbige loftsreduktion for oktober måned. Antallet af personer, som i sidste ende vil have fået deres boligstøtte eller særlige støtte for oktober reduceret som følge af loftet, vil tidligst kunne opgøres mere præcist efter medio november.

Afdelingsleder Marianne Nielsen deltager under sagens behandling.



Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen får økonomiske konsekvenser for de berørte borgere samt Varde Kommunes økonomi.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Aktivloven
Beskæftigelsesloven

Økonomi

Forvaltningens samlede vurdering af de økonomiske konsekvenser af de to initiativer indgår i budget 2017 med henholdsvis en reduktion på 0,4 mio. kr. pga. kontanthjælpsloft og 1,2 mio. kr. pga. 225 timers regel.

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	Bilag_uddybning af 225 timers reglen	154749/16
2	Åben	Bilag_understøtning af 225 timers regel	154747/16
3	Åben	Bilag_faktaark_225 timersreglen	154778/16
4	Åben	Bilag faktaark_kontanthjælpsloft	154776/16

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



340. Drifts- og udviklingsaftale 2017

Dok.nr.: 12654
Sagsid.: 16/11413
Initialer: chsi
Åben sag

Sagsfremstilling

Jf. aftalestyring udarbejdes hvert år en ny aftale for kommunens aftaleholdere i dialogmøde med udvalgene. Aftalen for Jobcenteret med udvalget for Arbejdsmarked og Integration er tæt forbundet med målene i beskæftigelsesplanen som behandles politisk i udvalget i møde den 7. december 2016. Elementer fra beskæftigelsesplanen vil sammen med dele af med råderums- og investeringsforslag fra 2016 blive indarbejdet i aftalen for 2017.

Derfor vil udvalget først kunne behandle Jobcenterets oplæg til en aftale for 2017 på mødet i december 2016 umiddelbart efter udvalgets behandling af beskæftigelsesplanen.

Den endelige godkendelse af aftalen vil blive behandlet på mødet i januar 2017.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Varde Kommune.

Økonomi

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Råderums- og investeringsforslag 2016 - samlet oversigt | 159637/15 |
| 2 | Åben Råderumsforslag 2017 - samlet oversigt | 155238/16 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at aftalen 2017 for Jobcenteret og udvalget forelægges til drøftelse på mødet i december 2016, efter godkendelse af beskæftigelsesplanen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



341. Reduktion på jobcentrets driftskonto

Dok.nr.: 12641
Sagsid.: 16/9527
Initialer: kaw
Åben sag

Sagsfremstilling

Med finanslovsaftalen for 2016 blev der vedtaget en reduktion af kontoen til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, dels via en sammenlægning af refusionsrammerne for den aktive beskæftigelsesindsats og mentorindsatsen dels en sænkning af driftsloftet. Det betød en besparelse gældende fra 1. januar 2016 på 5,5 mio. kr. i Varde Kommune.

Udvalget valgte på februardet 2016 at friholde ungeområdet for besparelsen på den aktive beskæftigelsesindsats og mentor. Udover uddannelseshjælp hører indsatserne for de forsikrede ledige, kontanthjælp, ledighedsydelse, revalidering, sygedagpenge og revalidering under samme driftskonto.

Med henblik på at opnå besparelsen på driftskontoen allerede i 2016 er der arbejdet med at optimere på eksterne køb, normeringen på de interne tilbud er tilpasset undervejs, og så er der arbejdet målrettet på at søge ekstern finansiering til indsatser.

For 2017 er besparelsen på driftskontoen på 5,2 mio. kr., hvorfor den samlede nettoudgift for den aktive beskæftigelsesindsats i Varde Kommune lander på 22,085 mio. kr.

Jobcenter Varde har udarbejdet oplæg til besparelse på driftskontoen for budget 2017. Oplægget er i tråd med den måde, som jobcentret har arbejdet med reduktionen i 2016, og under hensyntagen til udvalgets tidligere beslutninger: Friholdelse af ungemålgruppen samt andre politisk beslutninger som f.eks. Koppen/Igenbrug og råderums- og investeringsforslag fritaget.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at Jobcentret i tråd med udvalgets beslutning fra februar 2016 har prioriteret ungemålgruppen ved at foreslå besparelser på de andre målgrupper under kontoen til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven

Økonomi

Besparelsen på de 5.2 mio. for driftskonto til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats for 2017

Målgruppe	Mio. kr.
-----------	----------



Forsikrede / ny pulje	700.000
6 ugers jobrettet udd., forsikrede	+ 800.000
Godtgørelse transport	500.000
Ledighedsydelse	500.000
Sygedagpenge	500.000
Revalidering	1.500.000
Forsikrede ledige	1.000.000
Fællesudgifter KC (nedlægning)	200.000
Kontanthjælp	1.100.000
<i>Reduktion i alt</i>	<i>5.2 mio.</i>

Det samlede overblik over budget 2017 er vedlagt i bilag.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben bilag_driftskonto 5.90

151400/16

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter jobcentrets oplæg til fordeling af besparelsen for budget 2017.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Udvalget godkendte oplægget på baggrund af drøftelserne.



342. Evaluering af 1. fællessamtale med a-kasserne (forsikrede ledige)

Dok.nr.: 12603
Sagsid.: 15/2795
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Sidste del af beskæftigelsesreformens samtalekoncept for forsikrede ledige blev implementeret den 1. juli 2016 med 1. fællessamtale med a-kasserne. Samtalen som skal afholdes efter 4-6 ugers ledighed indgår således i følgende koncept:

1. Fællessamtale efter 4-6 uger (juli 2016)
2. Fællessamtale efter 5-6 måneders ledighed (juli 2015)
3. Fællessamtale efter 16 måneders ledighed (juli 2015)

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede på mødet i juni 2016, at erfaringer med 1. fællessamtale skulle evalueres efter en prøveperiode på 3 måneder.

I perioden juli-september 2016 har der været afholdt ca. 50 1. fællessamtaler. På spørgsmålet om a-kassen deltager i disse samtaler, svarer medarbejderne i jobcentret, at a-kasserne deltager i ca. 50% af samtalerne. Nogle a-kasser deltager konsekvent ikke, mens andre altid medvirker, og andre sender afbud.

Inden den 1. fællessamtale, har a-kasserne det første møde med den ledige og udarbejder et cv og et første udkast til en plan for det videre forløb. Jobcentrets erfaring er, at planen i de fleste tilfælde er fyldestgørende og kan danne grundlag for dialog ved den 1. fællessamtale. Dog mangler flere a-kasser at konkretisere rammerne for jobsøgning (hvor mange jobs skal søges om ugen).

Udfordringen er, at nogle samtaler ikke kan afholdes rettidigt i jobcentret, da a-kasserne ikke når cv-samtalerne inden for 14 dage, og efterfølgende ikke har samtaletider nok, som de kan gøre brug af. Det arbejdes der p.t. på i en dialog med a-kasserne.

En nedsat styregruppe, bestående af jobcentrene i Esbjerg, Varde, Vejen og Billund mødes jævnligt for at drøfte erfaringerne med det samlede samtalekoncept og erfaringerne herfra ligner Vardes.

Jobcenter Varde vil på et kommende møde med Det Lokale A-kasseudvalg i november 2016 drøfte udfordringerne med 1. fællessamtale.

Forvaltningens vurdering

A-kassen kan selv vurdere, om den ønsker at deltage/kan fravælge deltagelse elektronisk.

Det er vurderingen, at der er stor forskel på, hvordan a-kasserne opfatter vigtigheden af at deltage i 1. fællessamtale. Samtalen ligger tidligt i et ledighedsforløb, og mange vurderes til hurtigt at komme i job, men samtaletidspunktet er lovbestemt og kan ikke fraviges.



Konceptet har haft en kort løbetid på 3 måneder, og det er vurderingen, at der fra begge parter side vil blive arbejdet på fortsat at udvikle dette, ligesom det har været tilfældet med de to øvrige samtalekoncepter.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget beslutter, at der arbejdes videre på at optimere a-kassernes deltagelse i en tæt dialog med jobcentret, og

at der følges op igen i marts måned 2017.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt. A-kasserne gøres opmærksomme på, at udarbejdelse af CV'er vægtes meget højt.

Det lokale A-kasseudvalg inviteres til et fællesmøde med udvalget med henblik på en drøftelse først i det nye år. Forvaltningen udarbejder forud for fællesmødet en opfølgning på deltagelse i fællessamtaler og udarbejdelse af CV'er.



343. Afslag på frikommuneforsøg

Dok.nr.: 12604

Sagsid.: 16/952

Initialer: kawi

Åben sag

Sagsfremstilling

I maj 2016 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Integration at ansøge om at deltage i frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. Fokus var forenkling af regler vedrørende sagsbehandling i rehabiliteringsteams.

Med baggrund i beslutningen indgik Varde Kommune i netværk med Ishøj-Vallensbæk Kommune, og der blev indsendt en fælles ansøgning.

Varde Kommune har primo oktober modtaget meddelelse om, at ansøgningen ikke er efterkommet.

Der var 44 ansøgninger til frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet, og der er udpeget 8 netværk.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Varde Kommune.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler

at udvalget tager orientering om afslaget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



344. Status på Integrationsområdet november 2016

Dok.nr.: 12652
Sagsid.: 15/15130
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med den øgede tilstrømning af integrationsflygtninge til Varde Kommune, har Udvalget for Arbejdsmarked og Integration anmodet forvaltningen om løbende månedlig status på integrationsområdet vedr. nye flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsloven.

Status pr. november 2016, og som fremgår af vedlagte notat, vil omhandle følgende emner:

- Status på Kommunekvoten pr. november 2016
- Antal modtagne flygtninge og antal familiesammenførte både voksne og børn fra januar til og med oktober 2016
- Boligsituationen
- Oversigt over, hvor flygtingene siden 1. juli 2013 har fået anvist bolig ved ankomst
- Antal flygtninge og familiesammenførte i tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der arbejdes målrettet med strategier og handlinger på området, der er i tråd med de politiske intentioner.

Forvaltningen foreslår, at statuspunktet fremover udgår. Det foreslås, at ledelsesinformationen fremover sættes på som bilag under gensidig orientering.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Integrationsloven og Udlændingeloven

Økonomi

Ingen

Høring

Integrationsrådet til orientering

Notat til status vil blive udsendt den 1. november 2016

Bilag:

1 Åben Notat til Status på integrationen november 2016

159028/16



Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at statuspunktet fremover udgår og erstattes af bilag, som ovenfor nævnt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



345. Puljeansøgning "Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere"

Dok.nr.: 12723
Sagsid.: 16/11553
Initialer: heap
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Varde har den 24.10.2016 søgt puljen virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere. Jobcenter Varde vil på baggrund af dette anmode udvalget om at støtte op omkring Jobcenter Vardes ansøgning til projektet SPRING på baggrund af puljeansøgningen.

Forvaltningens vurdering

Jobcenter Varde vurderer, at det er et godt projekt, der understøtter den brancheorienterede tilgang for flygtninge og indvandrere.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Økonomi

Ingen pt.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Puljeansøgning. Virksomhedsrettet indsats med en
brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere | 159967/16 |
| 2 | Åben Skrivelse fra udvalgsformanden | 156959/16 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget støtter op omkring puljeansøgningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



346. Gensidig orientering

Dok.nr.: 12665

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Program for studietur 21. og 22. november
- Integrationsprisen 2016 (formandsbeslutning)
- Fællesmøde med Sparringsforum – program vedhæftet
- Sådan får vi udsatte unge i job – seminar Huset Zornig den 24. november 2016 i Nyborg Strand.

Orientering v/direktøren

- Opsamling fra temadrøftelsen om integration

Gensidig orientering

Kommende punkter

- Ledelsesinformation
- Samarbejde mellem jobcenter og biblioteker
- Status på vejledningsindsatsen
- Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2017
- Brugerundersøgelse af tilbud i Jobcenter Varde

Bilag:

1	Åben Faktaark	155479/16
2	Åben notat til udvalget omkring integrationsprisen	157308/16
3	Åben Sådan får vi udsatte unge i job - seminar.msg	160010/16
4	Åben Program 2. november 2016	153343/16
5	Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune	128582/16

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 02-11-2016

Fraværende: Ingen



Program for studieturen blev gennemgået og drøftet
Keld Jacobsen deltager i seminaret i Huset Zornig.

Opsamling fra temadrøftelsen om integration udsættes til næste møde.

Øvrige orienteringer blev taget til efterretning.



Bilagsliste

- 339. Status på 225 timers regel og kontanthjælpsloft i Varde Kommune
 - 1. Bilag_uddybning af 225 timers reglen (154749/16)
 - 2. Bilag_understøtning af 225 timers regel (154747/16)
 - 3. Bilag_faktaark_225 timersreglen (154778/16)
 - 4. Bilag faktaark_kontanthjælpsloft (154776/16)

- 340. Drifts- og udviklingsaftale 2017
 - 1. Råderums- og investeringsforslag 2016 - samlet oversigt (159637/15)
 - 2. Råderumsforslag 2017 - samlet oversigt (155238/16)

- 341. Reduktion på jobcentrets driftskonto
 - 1. bilag_driftskonto 5.90 (151400/16)

- 344. Status på Integrationsområdet november 2016
 - 1. Notat til Status på integrationen november 2016 (159028/16)

- 345. Puljeansøgning "Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere"
 - 1. Puljeansøgning. Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere (159967/16)
 - 2. Skrivelse fra udvalgsformanden (156959/16)

- 346. Gensidig orientering
 - 1. Faktaark (155479/16)
 - 2. notat til udvalget omkring integrationsprisen (157308/16)
 - 3. Sådan får vi udsatte unge i job - seminar.msg (160010/16)
 - 4. Program 2. november 2016 (153343/16)
 - 5. Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune (128582/16)



Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

Bilag: 339.1. Bilag_udbygning af 225 timers reglen

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154749/16

Bilag

Uddybning af 225 timers reglen

225 timers reglen har virkning fra 1. oktober 2016 og omfatter som udgangspunkt alle, der modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Undtagelser fra 225 timers reglen

Man er ikke omfattet af om 225 timers reglen, hvis

- Jobcentret vurderer, at arbejdsevnen er så begrænset, at borger ikke kan arbejde 225 timer inden for 12 kalendermåneder
- Jobcentret er i gang med at vurdere om borgeren skal i ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, eller
- Borger er under forrevalidering, på barsel eller er syg

Nedsættelse eller bortfald af hjælp

Hvis en borger modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp på SU-takst, er personen omfattet af 225 timers reglen, men økonomisk er det uden betydning på grund af den lave ydelse.

Nedsættelse af forsørgelsesydelse til gifte, der ikke lever op til timekravet

Hvis begge ægtefæller får hjælp med voksensats (14.575 kr.) og ikke har haft 225 timers arbejde, bortfalder den enes hjælp. Det er den person, der har lettest ved at komme på arbejdsmarkedet, som bevarer sin hjælp. Det er Jobcentret, der foretager vurderingen af, hvem der har lettest ved at komme på arbejdsmarkedet.

Hvis det er den ægtefælle, som får voksensats, der ikke opfylder kravet, nedsættes dennes hjælp med så stort et beløb, at ægtefællerne tilsammen får et beløb, der svarer til én voksensats.

Hvis begge ægtefæller får hjælp på en lavere sats, beholder den af dem, der opfylder 225 timers kravet, sin hjælp, og den andens hjælp nedsættes med så stort et beløb, at de tilsammen får et beløb, der svarer til én voksensats.

Nedsættelse af forsørgelsesydelse til enlige, der ikke lever op til timekravet

Hvis borger er over 30 år og får hjælp med voksensats (14.575 kr.) som forsørger eller som ej forsørger, nedsættes hjælpen med 1.000 kr. pr. måned.

Hvis hjælpen er lavere end voksensatsen, bliver hjælpen nedsat med op til 500 kr. pr. måned.

Genoptjeningsret

Borger får igen ret til almindelig kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, når borgeren har arbejdet mindst 225 timer de seneste 12 kalendermåneder. Alle timerne skal ligge efter, at ydelsen er bortfaldet eller blevet sat ned.

Perioden, hvor borger skal opfylde arbejdskravet, kan forlænges med perioder, hvor personen ikke har kunnet udnytte sine arbejdsmuligheder, f.eks. på grund af graviditet, uddannelse, værnepligt, sygdom mv. Kun ustøttet arbejde tæller med.

Bilag: 339.2. Bilag_understøtning af 225 timers regel

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154747/16

Understøtning af 225 timers regel

Forslag til initiativer i Jobcenter Varde

Nedenstående forslag er målrettet de borgere, der er omfattet af 225 timers reglen. Jobcenter Varde er pt. i gang med at drøfte hvilke, hvordan og fra hvornår forslagene skal implementeres i jobcentret.

Udover indsatserne udsendes et brev til alle borgere, der mister hele forsørgelsen som følge af 225 timers reglen. Arbejdsmarkedsrådgiver sender breve til berørte borgere d. 15. i hver måned – ca. to uger efter, at borgeren har mistet forsørgelsen. I brevet gøres borgeren opmærksom på muligheden for fortsat at få en indsats af jobcentret – dog som selvforsørgende.

Endvidere er der mulighed for økonomisk rådgivning hos Ydelsesteamet. Ydelsesteamet oplyser pt. at de ikke er vidende om, at der er et akut boligproblem for borgere berørt af de to nye initiativer.

Kontakt til virksomheder og ledige

Forslag 1: Annoncering til virksomheder for at synliggøre efterspørgslen efter småjobs.

Forslag 2: Annoncering til ledige (eksempelvis gennem brev). Forslaget gælder samtlige borgere omfattet af 225 timers reglen.

Ordinær jobformidling

Forslag 3: Ordinære (små)jobs hentes ind via Hotline i Team Job og Uddannelse. Der gøres op med princippet om, at jobs minimum skal være af 14 dages varighed. Der formidles ikke på småjobs, men virksomhederne får støtte til at slå dem op på jobnet.dk

Forslag 5: Virksomhedsservice laver opsøgende arbejde i forhold til ordinære (små)jobs. Der laves besøg på virksomheder med arbejdsfunktioner, som typisk er relevante for målgruppen.

Tilbud målrettet 225 timers reglen

Forslag 6: Personlig jobformidling via jobcentermedarbejder med kontakt til vikarbureauer. Forslaget gælder kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere omfattet af 225 timers reglen.

Forslag 7: Cafémøder med vikarbureauer. Borgere inviteres til åbne cafémøder hver måned med vikarbureauer. Der arrangeres to spor af cafémøder:

- Cafémøder for borgere, der kan forstå og gøre sig forståelig på dansk
- Cafémøder for borgere, der ikke kan forstå eller gøre sig forståelig på dansk (med tolkebistand)

Forslag 8: 'Nede-på-jorden-CV'er': Der etableres håndgribelige CV'er med fokus på, hvad den enkelte borger kan fremfor manglende erfaring og tilknytning til arbejdsmarkedet. Forslaget gælder for aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Forslag 9: Når borgere omfattet af 225 timers reglen er i virksomhedspraktik, skal arbejdsmarkedskonsulenten til samtlige opfølgninger samt i forbindelse med afslutning af praktikken, gøre opmærksom på 225 timers reglen og spørge ind til muligheden for et ordinært (små)job.

Forslag 10: Gennemgå CV'ere for borgere omfattet af 225 timers reglen og opstil på baggrund af dette eksempelvis 10 typer af borgere med fokus på, hvilke arbejdsfunktioner de kan bestride. Virksomhedsservice kan tage arket med ud til virksomhederne i den opsøgende

indsats for at have noget at tale ud fra, når/hvis virksomhederne spørger ind til, hvilke borgere vi har.

Bilag: 339.3. Bilag_faktaark_225 timersreglen

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154778/16

Krav om 225 timers arbejde

Risiko
for halvering
(op til 14.575 kr.
2016 sats)
af ydelser til
ægtepar!

Når du modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse

Hvis du har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år i løbet af de sidste 3 år, skal du fremover arbejde mindst 225 timer om året. Ellers kan din ydelse blive sat ned, og hvis du er gift, kan den helt bortfalde. Kun almindeligt udstøttet arbejde tæller med. Virksomhedspraktik og løntilskud tæller ikke med.

Ordningen træder i kraft i tre faser (se illustration)

Den 1. oktober 2016 skal du opfylde et krav om mindst 113 timers arbejde i perioden fra 1. april 2016 til 1. oktober 2016.

Frem til den 31. marts 2017 skal du løbende opfylde et krav om mindst 113 timers arbejde inden for de seneste 6 kalendermåneder.

Fra den 1. april 2017 skal du løbende opfylde et krav om mindst 225 timers arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Bemærk overgangsordning frem til 1. april 2017

Sådan træder ordningen i kraft



Hvad kan du selv gøre?

Med få timers arbejde om ugen kan du undgå at miste eller få nedsat din ydelse.

- ✓ Brug jobnet.dk og sørg for, at dit CV er opdateret med al din erfaring og alle dine kompetencer.
- ✓ Brug din familie, venner og bekendte i jagten på job - og husk også dit netværk på de sociale medier.
- ✓ Søg også tidsbegrænsede stillinger, da det kan føre til mere varig beskæftigelse.
- ✓ Søg uopfordret. Mange job bliver ikke annonceret, og det viser motivation at banke på uden opfordring.

225 timers arbejde svarer ca. til:

- 6-7 ugers arbejde med 37 timer om ugen
- 26 ugers arbejde med 8-9 timer om ugen
- 48 ugers arbejde med 4-5 timer om ugen

Klik her for mere inspiration - job.jobnet.dk



Hvis du ikke opfylder kravet om arbejde

Hvis du ikke har arbejdet det krævede antal timer (se side 1), kan din ydelse bortfalde eller blive sat ned. Hvorvidt din ydelse bortfalder eller bliver sat ned (og hvor meget) afhænger af, om du er gift og hvilken ydelse, du modtager (se eksempler nedenfor).

Eksempler på konsekvenser hvis du er gift

Det sker der, hvis du, din ægtefælle, eller I begge to, ikke opfylder kravet om arbejde.



Risiko for halvering (op til 14.575 kr.) af jeres samlede månedlige ydelser!

Bemærk, at I som minimum altid har ret til ydelser, der tilsammen svarer til 14.575 kr. for forsørgere og 10.968 kr. for ikke-forsørgere pr. måned.

Satser gælder for 2016

Konsekvenser hvis du ikke er gift

Hvis din uddannelseshjælp eller kontanthjælp inklusive evt. barsels- eller aktivitetstillæg udgør 14.575 kr. for forsørgere eller 10.968 kr. for ikke-forsørgere pr. måned, får du nedsat din hjælp med 1.000 kr. om måneden, hvis du ikke opfylder kravet om arbejde.

Hvis din uddannelseshjælp inkl. evt. barsels- eller aktivitets- tillæg eller kontanthjælp er lavere end 14.575 kr. for forsørgere eller 10.968 kr. for ikke-forsørgere pr. måned, får du nedsat hjælpen med 500 kr. om måneden, hvis du ikke opfylder kravet om arbejde.

Hvis du ikke er gift og modtager uddannelseshjælp på SU-niveau eller integrationsydelse, får du ikke nedsat hjælpen.

Satser gælder for 2016

Sådan får du ret til hele din ydelse igen!

Du får igen ret til almindelig kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, når du har arbejdet mindst 225 timer de seneste 12 kalendermåneder. Alle timerne skal ligge efter, at din ydelse er bortfaldet / blevet sat ned.

Undtagelser fra arbejdskravet

Du skal ikke opfylde kravet om 225 timers arbejde, hvis:

Jobcentret vurderer, at din arbejdsevne er så begrænset, at du ikke kan arbejde 225 timer inden for 12 kalendermåneder

Jobcentret er ved at vurdere, om du er på vej i ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension

Du er under forrevalidering

Forlængelse af 12-måneders perioden

Perioden, hvor du skal opfylde arbejdskravet, kan forlænges med perioder, hvor du ikke har kunnet udnytte din arbejdsmuligheder (fx på grund af graviditet, uddannelse, værnepligt, dokumenteret sygdom mv.).

Klik her for mere information om **225-timersreglen for ægtepar** - www.borger.dk/sider/225-timersreglen-aegtepar.aspx
Klik her for mere information om **225-timersreglen for ugifte** - www.borger.dk/sider/225-timersreglen-ugifte.aspx



Bilag: 339.4. Bilag faktaark_kontanthjælpsloft

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154776/16

Kontanthjælpsloft

Kontanthjælpsloftet får kun betydning for dig, hvis du får særlig støtte eller boligstøtte

Når du modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse

Kontanthjælpsloftet er en grænse for, hvor meget du samlet set kan få i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Grænsen for, hvad du samlet set kan få, afhænger blandt andet af din alder, om du er forsørger, gift/samlevende eller enlig (se næste side).

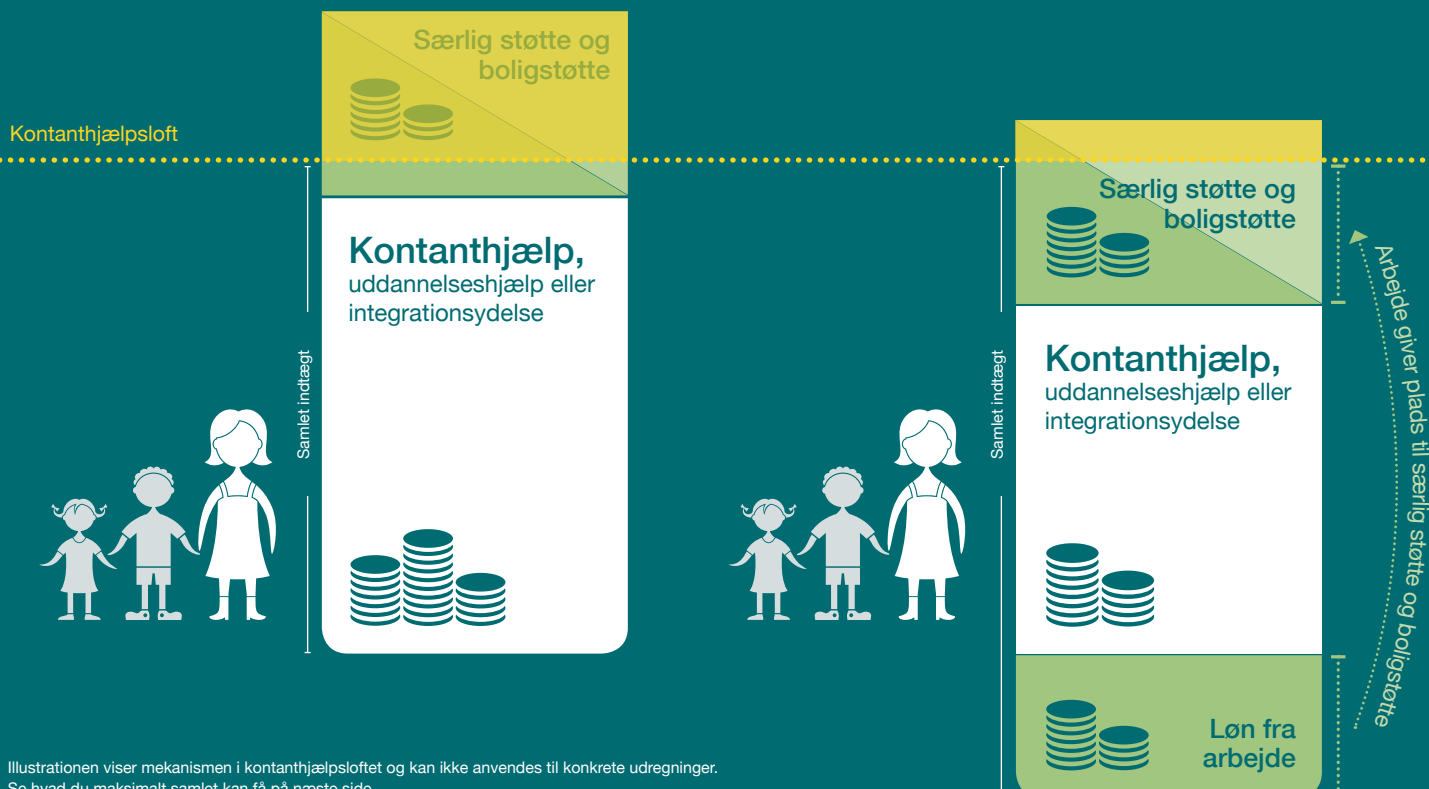
Hvis dine samlede ydelser er over grænsen, vil du få mindre i særlig støtte eller boligstøtte. Din kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse vil forblive den samme.

Større fordel ved arbejde

Kontanthjælpsloftet betyder, at du får en større fordel ved at arbejde - selv få timer om ugen. Når du arbejder, er det kun en del af lønnen, der fratrækkes i din kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Samtidig får du lov til at beholde mere af din særlige støtte eller boligstøtte.







Det vil sige, at jo mere du arbejder, jo mere kan du også få udbetalt i boligstøtte eller særlig støtte, inden du når grænsen (se illustration). Det giver dig en højere samlet indtægt.

Sådan fungerer kontanthjælpsloftet



Det kan du maksimalt få

Det kan du maksimalt samlet få i særlig støtte, boligstøtte, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

	Modtagere af uddannelseshjælp og integrationsydelse	Modtagere af kontanthjælp under 30 år	Modtagere af kontanthjælp over 30 år eller kontanthjælp/uddannelseshjælp med tillæg over 25 år
 Enlig uden børn	9.754 kr.	10.154 kr.	13.265 kr.
 Enlige forsørgere med 1 barn	14.172 kr.	14.896 kr.	15.196 kr.
 Enlige forsørgere med 2 børn eller flere	14.530 kr.	15.254 kr.	15.554 kr.
 Samlevende/gifte uden børn	9.057 kr.	9.452 kr.	10.968 kr.
 Samlevende/gifte med 1 barn	11.867 kr.	12.444 kr.	14.575 kr.
 Samlevende/gifte med 2 børn eller flere	11.707 kr.	12.321 kr.	14.575 kr.

Satser gælder for 2016



Klik her og se det komplette skema med alle ydelsesmodtagere - www.borger.dk/sider/kontanthjaelpsloftet.aspx

Bemærk nyt krav om 225-timers arbejde inden for 12 kalendermåneder
Klik her!



Hvad kan du selv gøre?

Arbejde giver plads til særlig støtte og boligstøtte. Selv få arbejdstimer om ugen giver dig bedre økonomi. Samtidig tæller arbejdstimerne med i det nye krav om 225 timers udstøttet arbejde, som er indført 1. april 2016 og kan få betydning for din ydelse fra 1. oktober 2016 (se andet faktaark).

Derfor betaler det sig hurtigt at finde et job. Jobcentret har viden om de lokale jobmuligheder og kan hjælpe dig med at finde og søge konkrete job (fx via jobnet.dk).

Der er også meget, du kan gøre på egen hånd:

- ✓ Opdater dit CV på jobnet.dk med al din erfaring og alle dine kompetencer.
- ✓ Brug din familie, venner og bekendte i jagten på job - og husk også dit netværk på de sociale medier.
- ✓ Søg også tidsbegrænsede stillinger, da det kan føre til mere varig beskæftigelse.
- ✓ Søg uopfordret. Mange job bliver ikke annonceret, og det viser motivation at banke på uden opfordring.



Klik her for mere inspiration - job.jobnet.dk

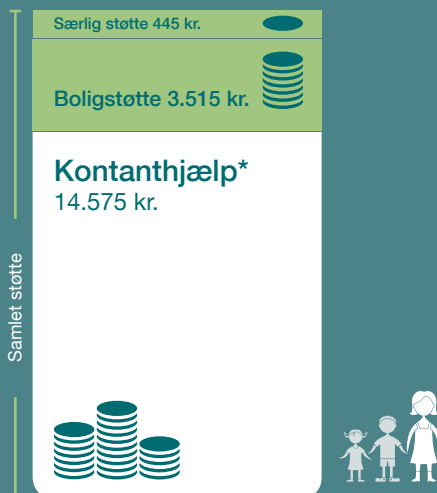


Enlig fyldt 30 år med 2 børn

kan maksimalt få 15.554 kr. pr. måned i samlet støtte

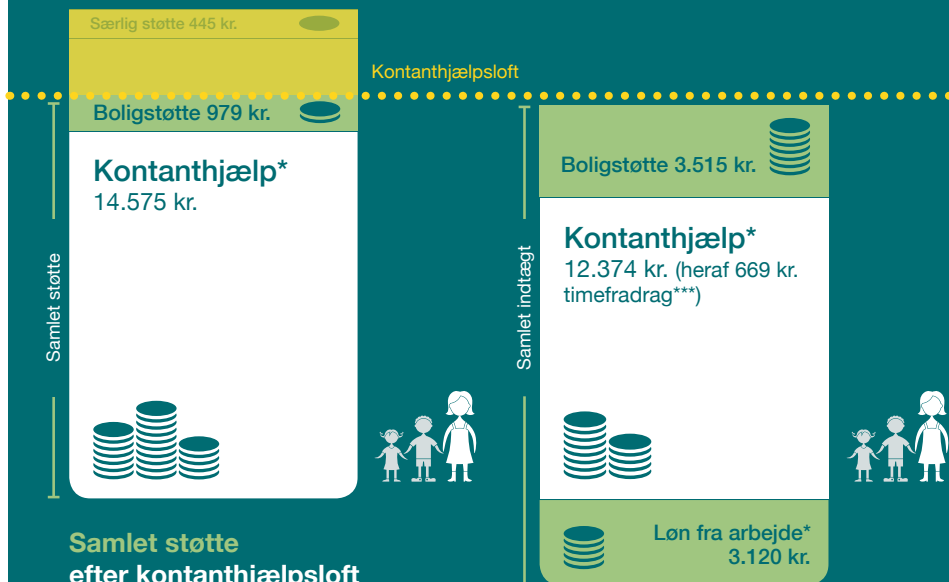
Satser gælder for 2016

Før kontanthjælpsloft



**Samlet støtte
før kontanthjælpsloft
18.535 kr.**

Efter kontanthjælpsloft



**Samlet støtte
efter kontanthjælpsloft
15.554 kr.**

Beregningseksemplet bygger på standardantagelser om husleje, kommunale skatteprocenter mv. og kan ikke anvendes til konkrete udregninger.

**Samlet indtægt efter
kontanthjælpsloft med
deltidsarbejde 19.009 kr.**

Forklaring

En enlig med 2 børn får kontanthjælp* på 14.575 kr., særlig støtte på 445 kr. og boligstøtte på 3.515 kr. Samlet set en støtte på 18.535 kr. pr. måned.

Med kontanthjælpsloftet kan hun maksimalt få 15.554 kr. pr. måned i samlet støtte. Derfor sættes hendes boligstøtte ned til 979 kr. pr. måned, og hendes særlige støtte bortfalder helt. Kontanthjælpsloftet betyder alt i alt, at hun får 2.981 kr. (18.535 kr. - 15.554 kr.) mindre i samlet støtte.

Økonomisk fordel ved arbejde

Finder hun et deltidsjob til 120 kr. i timen i 6 timer om ugen, giver det en lønindkomst* på 3.120 kr. pr. måned, og kontanthjælpen nedsættes med 2.201 kr. Når kontanthjælpen bliver sat ned, betyder det, at hun kan få 0 kr. i særlig støtte og 3.515 kr. i boligstøtte**.

Samlet set vil indtægten stige med 3.455 kr. og blive 19.009 kr. pr. måned.

* Kontanthjælp og lønindkomst er skattepligtig indkomst.

** Boligstøtte/særlig støtte bliver beregnet på ny, når den samlede skattepligtige indkomst ændrer sig.

*** Timefradraget tæller ikke med i, hvor meget man kan få i samlet støtte.

Kontakt din kommune, hvis du vil vide mere.

En gift/samlevende fyldt 30 år med 2 børn



kan maksimalt få 14.575 kr. pr. måned i samlet støtte

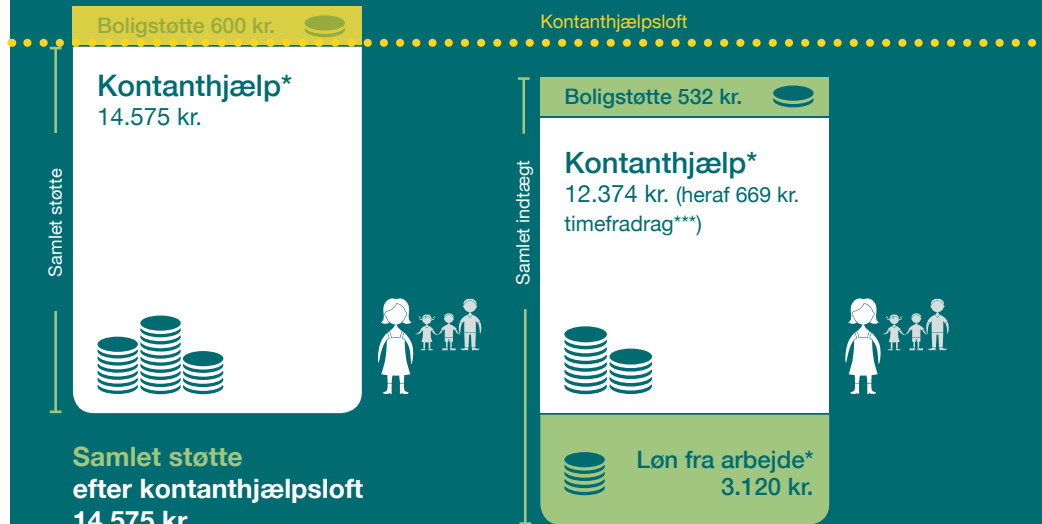
Satser gælder for 2016

Før kontanthjælpsloft



Samlet støtte før kontanthjælpsloft
15.175 kr.

Efter kontanthjælpsloft



Samlet støtte efter kontanthjælpsloft
14.575 kr.

Beregningseksemplet bygger på standardantagelser om husleje, kommunale skatteprocenter mv. og kan ikke anvendes til konkrete udregninger.

Samlet indtægt efter kontanthjælpsloft med deltidsarbejde
16.025 kr.

Forklaring

En kvinde i et par med 2 børn får kontanthjælp* på 14.575 kr. pr. måned og halvdelen af parrets boligstøtte på 1.200 kr. pr. måned svarende til 600 kr. pr. måned. Samlet set får hun 15.175 kr. i støtte pr. måned.

Med kontanthjælpsloftet kan hun maksimalt få 14.575 kr. pr. måned i samlet støtte. Derfor bortfalder hendes boligstøtte på 600 kr. (15.175 kr. - 14.575 kr.).

Økonomisk fordel ved arbejde

Finder hun et deltidsjob til 120 kr. i timen i 6 timer om ugen, giver det en lønindkomst på 3.120 kr. pr. måned, og kontanthjælpen nedsættes med 2.201 kr. Når kontanthjælpen bliver sat ned, betyder det, at hun kan få 532 kr. i boligstøtte**.

Samlet set vil hendes indtægt stige med 1.450 kr. og blive 16.025 kr. pr. måned.

* Kontanthjælp og lønindkomst er skattepligtig indkomst.

** Boligstøtte/særlig støtte bliver beregnet på ny, når den samlede skattepligtige indkomst ændrer sig.

*** Timefradraget tæller ikke med i, hvor meget man kan få i samlet støtte.

Kontakt din kommune, hvis du vil vide mere.

Bilag: 340.1. Råderums- og investeringsforslag 2016 - samlet oversigt

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 159637/15

Investeringsforslag 1: Investering i tidlig indsats for sygemeldte

Et centralt element i sygedagpengereformen, som trådte i kraft 1. juli 2014, er, at jobcentre skal yde en tidlig, målrettet og tværfaglig indsats i de sager, hvor der er risiko for, at sagerne ellers opnår lang varighed. I denne forbindelse har Jobcenter Varde fremsat et forslag¹ til råderumskataloget for 2016 omhandlende at igangsætte en tidligere indsats og inddrage fysioterapeutiske og psykologiske ressourcer med henblik på at styrke tværfagligheden i indsatsen.

I forlængelse af dette forslag vurderer Jobcenter Varde, at der er behov for og potentiale i at ansætte en arbejdsmarkedsrådgiver yderligere for at sikre en hurtigere sagsbehandling i sygedagpengesagerne. Denne særlige arbejdsmarkedsrådgiver skal have en bred palette af kompetencer og således kunne varetage både arbejdsmarkedsrådgivning og arbejdsmarkedsrådgiverbistand.

Målgruppe

Målgruppen er sygedagpengemodtagere.

Formål

Formålet med dette investeringsforslag er at afkorte ventetiden i sagsbehandlingen af sygedagpengesager. Dette gøres ved tidligt i forløbet at overdrage ansvaret til den særlige arbejdsmarkedsrådgiver i mindre komplekse sager, hvor borgeren er afklaret og vurderes med det rette tilbud at kunne vende tilbage på arbejdsmarkedet. Den særlige arbejdsmarkedsrådgiver har efter overdragelsen til ansvar at hurtigbehandle sagen og igangsætte tilbud for at mindske ventetid og sikre fremdrift i sagen.

Ved at samle de mindre komplekse sager hos én arbejdsmarkedsrådgiver, frigøres samtidig ressourcer hos de øvrige arbejdsmarkedsrådgivere til gavn for fremdriften i de mere komplekse sager.

Investering og effekt

Der investeres i ansættelsen af én arbejdsmarkedsrådgiver. Besparelsen opnås via kortere varighed af sygedagpengesager.

Forslaget understøtter desuden den nye refusionsreform, hvor refusionen falder i takt med sagens varighed. Ved at investere i en tidligere indsats, mindskes risikoen for en langvarig sygedagpengesag.

Det foreslås at afprøve metoden på sygedagpengeområdet. Såfremt der identificeres positive resultater af metoden, kan denne udvides til andre områder i jobcentret.

Tabel 1. Økonomi pr. år

Investering; ansættelse af én arbejdsmarkedsrådgiver	450.000 kr.
Besparelse; forkortet varighed af sygedagpengesager	1.000.000 kr.
Nettoresultat	550.000 kr.

Kilde: Egne beregninger foretaget af Jobcenter Varde.

¹ Se dokumentnr. 88954/15.

Investeringsforslag 2: Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte

Jobcenter Varde har i samarbejde med personaleafdelingen gennem 3-4 år styrket den virksomhedsrettede indsats med henblik på at øge andelen af delvise raskmeldinger og virksomhedspraktikker for sygemeldte ansatte i Varde Kommunes institutioner.

Forudsætningen for at arbejdsmarkedsrådgiverne i jobcentret kan yde dette serviceniveau, er et ca. 20 procent lavere antal sager. Derfor blev der i 2012 investeret i én yderligere arbejdsmarkedsrådgiver. Denne indsats blev vedtaget i forbindelse med sparekataloget for 2012.

Med dette investeringsforslag ønsker Jobcenter Varde at fortsætte det gode arbejde og udvide den virksomhedsrettede indsats for sygedagpengemodtagere yderligere.

Målgruppe

Målgruppen er sygedagpengemodtagere.

Formål

Formålet med investeringsforslaget er at udbrede den tætte virksomhedsrettede indsats til også at omfatte private virksomheder og andre offentlige institutioner.

Forslaget ligger fint i tråd med den gode service jobcentret er bedømt til at yde på sygedagpengeområdet i forhold til DI-undersøgelse i 2013 og 2014 med en placering som nummer 5 hhv. 7. Den flotte placering vil forslaget bidrage til at konsolidere og forhåbentligt forbedre.

Forslaget understøtter desuden intentionen i sygedagpengereformen af 1. juni 2014, hvor omdrejningspunktet for sygedagpengeindsatsen er samarbejde med virksomhederne om at fastholde og fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal således som førsteprioritet være en virksomhedsrettet indsats i form af delvis raskmelding eller virksomhedspraktik.

Forslaget understøtter også den nye refusionsreform, hvor refusionen falder i takt med sagens varighed.

Investering og effekt

Der investeres i ansættelsen af én arbejdsmarkedsrådgiver, som gør det muligt at varetage sagsbehandlingen med tæt virksomhedsrettet indsats i forhold til et udvalg af øvrige store, offentlige og private virksomheder, som der indgås samarbejdsaftaler med. Besparelsen forventes opnået gennem kortere varighed af sygedagpengesager

Tabel 2. Økonomi pr. år

Investering; ansættelse af én arbejdsmarkedsrådgiver	450.000 kr.
Besparelse; forkortet varighed af sygedagpengesager	1.000.000 kr.
Nettoresultat	550.000 kr.

Kilde: Egne beregner foretaget af Jobcenter Varde.

Investeringsforslag 3: Investering i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og indvandrere

Det er Jobcenter Vardes vurdering, at tilknytning til arbejdsmarkedet er af afgørende betydning for en vellykket integration af flygtninge og indvandrere. Idet denne målgruppe adskiller sig fra de øvrige borgere i jobcentret, hvad angår bl.a. sprog og kultur, er det vigtigt at finde de virksomheder i lokalområdet, der udgør et godt match for denne målgruppe.

Jobcentret vurderer på baggrund af dette, at der er behov for en systematisk analyse af det lokale arbejdsmarked i forhold til flygtninge og indvandrere. Erfaringer fra andre kommuner viser, at Foreningen Nydansker og LG Insights koncept *Branchepakker* har god effekt i forhold til at få flygtninge og indvandrere i beskæftigelse.

Med dette investeringsforslag ønsker Jobcenter Varde at iværksætte konceptet *Branchepakker* på integrationsområdet.

Målgruppe

Målgruppen er flygtninge og indvandrere.

Formål

Formålet med dette investeringsforslag er at identificere virksomheder og jobåbninger relevante for flygtninge og indvandrere og gennem denne analyse at knytte målgruppen tættere til de lokale virksomheder.

Branchepakker er en sammenhængende metode, som har haft veldokumenteret effekt på beskæftigelsen af flygtninge og indvandrere med ringe sproglige og faglige kompetencer i andre kommuner. Erfaringer fra Vejle Kommune har vist en hurtigere progression, lavere sygefravær blandt deltagerene samt stor tilfredshed blandt deltagerne og de involverede virksomheder, som har oplevet motiverede borgere.

Konceptet består af følgende:

- Arbejdsmarkedsanalyse
- Branchebeskrivelser
- Udviklingsforløb for relevante medarbejdere
- Rådgivning på drifts- og strategisk niveau
- Evaluering og dokumentation af effekt²

Foreningen Nydansker og LG Insight foretager en detaljeret analyse af, hvilke brancher der i lokalområdet har flest jobåbninger inden for flygtninge- og indvandrerguppen. Herudover kortlægger arbejdsmarkedsanalysen hvilke vilkår, der kendetegner de relevante brancher samt hvilke kompetencekrav, der stilles til kandidaterne.

Introduktion- og virksomhedsforløbet forventes at vare i 52 uger. I tilfælde hvor der er behov for yderligere timer forbliver personen i branchepakken og får cv samt en anbefaling fra virksomheden. AMU laver endvidere et branchebevis.

² For yderligere oplysninger om konceptet henvises til dokumentnr. 102179/15.

Investering og effekt

Der investeres i branchepakkekonceptet. Besparelsen forventes opnået gennem resultattilskud og afkortet varighed på offentlig forsørgelse.

Varde Kommune har i 2015 fået en flygtningekvotepå 151 personer plus familiesammenførte og forventer at modtage det samme antal personer næste år plus familiesammenførte. Det vurderes, at ca. 15 til 20 personer pr. år yderligere vil komme i beskæftigelse som følge af konceptet. Resultattilskud³ for hver person under integrationsloven, der kommer i ordinær beskæftigelse i mere end 6 måneder er 48.440 kr.⁴ pr. person. Dette vil medføre en bruttoindtægt på resultattilskuddet på ca. 730.000 kr. Herudover kommer besparelse på afkortet varighed af offentlig forsørgelse

LG Insight har i 2013 iværksat *Branchepakker* i Vejle, hvor 10,5 % af borgerene med ikke-vestlig baggrund var i beskæftigelse tre måneder efter afsluttet tilbud i Vejle Kommune. Efter implementering af branchepakkekonceptet steg andelen til 33,9 % i 2014.⁵

Tabel 3. Økonomi

Investering; konceptet <i>Branchepakker</i> (éngangsbeløb)	505.000 kr.
Besparelse; resultattilskud (pr. år)	730.000 kr. ⁶
Nettoresultat (første år)	225.000 kr.
Netterresultat (de efterfølgende år)	730.000 kr.

Kilde: Foreningen Nydanske og LG Insight, vejledende pris.

Note: Bemærk, at sparede forsørgelsesudgifter ikke er medregnet i tabellen, hvorfor nettogevinsten vil være højere end det angivne. Dog skal der samtidig modregnes, at en gennemførelse af konceptet sandsynligvis vil belaste det eksisterende tolke- og mentorbudget.

³Jf. *Integrationslovens § 45. Stk. 7*. Staten yder til den kommunalbestyrelse, der er eller ved introduktionsperiodens udløb, jf. [§ 16](#), stk. 6, har været ansvarlig for integrationsindsatsen, jf. [§ 4](#), for hver udlænding omfattet af integrationsprogrammet, der har fået udarbejdet en integrationskontrakt efter [§ 19](#), følgende resultattilskud:

⁴ <http://bm.dk/da/Satser/Satser%20for%202015/Integrationsomraadet.aspx>

⁵ Der henvises til beskrivelse af konceptet i dokumentnr. 102179/15.

⁶ Resultattilskuddet er beregnet på baggrund af en forudsætning om en flygtningekvotepå 151 personer om året.

Råderumsforslag 1

Overskrift	Visitere flere aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere som uddannelsesparate				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, ungeindsatsen				
Beskrivelse:					
Aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp modtager et aktivitetstillæg. Udgifterne til forsørgelse er således typisk højere ved aktivitetsparate sammenlignet med uddannelsesparate.					
Det foreslås at øge visitationen af uddannelsesparate med 5 % og således tilsvarende sænke visitationen til aktivitetsparate med 5 %.					
Målet er, at ca. 10 borgere – som ellers ville være blevet visiteret aktivitetsparate – i løbet af 2016 skal visiteres uddannelsesparate					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige uddannelses- og aktivitetsparate unge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Ændring i visitering af uddannelseshjælpsmodtagere			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,125	0,125	0,125	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,125	0,125	0,125	
Besparelse, anlæg					
Investering, anlæg					
= Nettoresultat, anlæg					
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 125.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Overskrift	Igangsætte flere EGU-forløb for uddannelsesparate				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, ungeindsatsen				
Beskrivelse:					
Det foreslås, at flere uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere skal starte på erhvervsgrunduddannelsen, EGU.					
Målet er, at tre yderligere borgere starter erhvervsgrunduddannelsen (EGU) i løbet af 2016.					
Der opnås en besparelse på forsørgelsesudgifter til tre borgere på uddannelseshjælp (uddannelsesparate) og investeres samtidig i tre EGU-forløb.					
Konkret investeres kr. 45.000 i oprettelsen af tre EGU-forløb med private virksomhedspraktikker. Dette forslag giver kun en besparelse, såfremt der kan oprettes private virksomhedspraktikker i EGU-forløbene. Offentlige virksomhedspraktikker er for omkostningstunge og vil ikke give en besparelse.					
Det bemærkes, at private virksomhedspraktikker er væsentlig sværere at igangsætte sammenlignet med offentlige virksomhedspraktikker.					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige uddannelsesparate unge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Igangsætte flere EGU-forløb, herunder opsøgende indsats fra EGU-konsulenter ift. at finde private virksomhedspraktikker			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,150	0,150	0,150	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,150	0,150	0,150	
Besparelse, anlæg					
Investering, anlæg					
= Nettoresultat, anlæg					
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 150.000
Negative beløb = investeringer					
Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 2

Overskrift	Flere flygtninge og indvandrere i uddannelse				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, unge- og integrationsindsatsen				
Beskrivelse:					
<p>Det foreslås at sætte mere fokus på uddannelse blandt de 18-29-årige flygtninge og indvandrere og således tilskynde flere unge flygtninge og indvandrere i integrationsperioden til at starte uddannelse.</p> <p>Målet er, at fem borgere i løbet af 2016 starter ordinær uddannelse samt to borgere starter et EGU-forløb med offentlig virksomhedspraktik.</p> <p>Der investeres derfor i to EGU-forløb (udgifter: kr. 164.000).</p> <p>Der modtages resultattilskud på kr. 48.440 pr. flygtning eller indvandrer, der i integrationsperioden opstarter uddannelse. Resultattilskuddet modtages konkret efter, at den unge har været i gang med uddannelsen i seks måneder.</p> <p>Besparselsen fordeles på sparet integrationsydelse kr. 500.000 og mindre programtilskud kr. 250.000 kr. (5 x kr. 48.000)</p> <p>Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Oprettelse af EGU-forløb			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,750	0,750	0,750	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,750	0,750	0,750	
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 750.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 3

Overskrift	Flere voksenlærlinge blandt dagpenge- og uddannelseshjælpsmodtagere				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, unge- og dagpengeindsats				
Beskrivelse:					
Den nye beskæftigelsesreform ændrer på voksenlærlingeområdet og giver nye muligheder, da der ikke længere findes en positivliste over uddannelser.					
Det foreslås at igangsætte flere voksenlærlinge. Voksenlærlingene skal komme fra dagpenge og uddannelseshjælp.					
Der ansættes en medarbejder til at varetage opgaven – udgifter kr. 400.000. Udgiften er en konto 6-udgift (Økonomiudvalget).					
Målet er, at 15 dagpengemodtagere og 5 uddannelseshjælpsmodtagere overgår til voksenlærlinge efter seks måneders ledighed.					
Idet voksenlærlingeordningen giver fuld refusion, vil der opnås en besparelse på forsørgelsesudgifterne til de udvalgte dagpenge- og uddannelseshjælpsmodtagere. Besparelsen forventes at være 2.400.000 kr. for 15 dagpengemodtagere og 200.000 kr. for 5 uddannelseshjælpsmodtagere.					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen på forsørgelsesudgifter til uddannelseshjælpsmodtagere bygger på udgifterne til udeboende 18-25-årige uddannelsesparate unge.					
Forslaget forudsætter, at Varde Kommune som arbejdsgiver går aktivt ind i at ansætte voksenlærlinge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder		1			
Andre konsekvenser					
f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		2,600	2,600	2,600	
Investering, drift		0,400	0,400	0,400	
= Nettoresultat, drift		2,200	2,200	2,200	
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 2.200.000
Negative beløb = investeringer					
Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 4

Overskrift	Ansættelser af ledige fleksjobbere i kommunale virksomheder				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Forslag om ansættelse af ledige fleksjobbere med over 18 måneders ledighed i kommunale fleksjob. Målgruppen af ledige fleksjobbere med over 18 måneders ledighed er pt. 35. Heraf er aktuelt 15-18 jobparate og dermed vil kunne indtræde i job.</p> <p>Projektet indeholder ansættelse af i alt 8 ledige fleksjobbere i 2016, og der skal være tale om ekstraordinære fleksjob i forhold til andre ansættelser. Opmærksomhed på at undgå gøgeungeeffekt, så ordinære ansættelser og 9 mdr. ansættelser ikke presses ud.</p> <p>Ansættelser forudsættes at ske ud fra en aftalt fordelingsnøgle, hvor der ansættes 2 fleksjobbere i hhv. administration, plan/kultur/teknik, social/sundhed/beskæftigelse samt børn/unge. Dette fremmer en fælles tværororganisatorisk forankring i kommunen og en bred efterspørgsel i forhold til kompetencer hos de ledige fleksjobbere.</p> <p>Der anslås et gennemsnitligt ugentligt timetal på 5.</p>					
Økonomisk vurdering					
Udgift til ledighedsydelse uden refusion					
190.000 kr. pr år x 8 personer					1.520.000 kr.
Udgifter til løn:					
5 timer x 150 kr. x 52 uger x 8 personer					- 312.000 kr.
Dækkes af eksisterende flekspulje					+ 312.000 kr.
Udgifter til fleks-lønstilskud:					
(16.000 kr. x 12 mdr. x 8 personer) x 35 %					- 537.600 kr.
Besparelse fuldt indfaset i 2017					982.400 kr.
Besparelse i 2016 ved jævn indfasning svarende til 60 % årsvirkning (afrundet)					575.000 kr.
Forudsætning for ovenstående beregning er gældende refusionsregler.					
Forudsætningen er fuldt indfaset 8 løbende ansættelser, som alternativt ville være på ledighedsydelse uden refusion.					
Forudsætning er at projektet gennemføres i samarbejde med andre forvaltningsområder.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		575	975	975	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		575	975	975	Nettobesparelse
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 5

Overskrift	Tidlig, målrettet og tværfaglig indsats på Sygedagpenge				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Sygedagpengereformen står på to ben. For det første skal kommunerne tilrettelægge en bedre og tidligere indsats, og for det andet må ingen sygemeldte miste sit forsørgelsesgrundlag, så længe vedkommende ikke er rask. Tilsvarende skal kommunen tilrettelægge indsatsen, således at den koncentrerer om de borgere, der har behov, mens der i udgangspunktet ikke skal foretages sagsbehandling på borgere, der raskmeldes indenfor 8 uger.</p> <p>Sammenhængen mellem den tidlige indsats og den langvarige indsats bliver dermed, at indsatsen tilrettelægges med så stort flow og kvalitet i en tidlig indsats, at færrest mulige sygemeldte overgår til at blive længerevarende sygedagpengesager eller jobafklaringsforløb.</p> <p>En tidlig indsats og målrettet indsats kræver dels et tæt samspil mellem arbejdsgiver og jobcenter og en stærk koordinering og kommunikation af indsatsen mellem forskellige interessenter.</p> <p>Og det kræver, at jobcentret laver en satsning på at levere en tidligere og målrettet fastholdende og afklarende indsats i sagerne, som der ikke hidtil har ligget inden for jobcentrets ”serviceniveau”.</p> <p>Udviklingsindsatsen for sygemeldte borgere skal imødekomme reformintentionen om en tidligere, målrettet og mere tværfaglig indsats. Den fastholdende og afklarende indsats, fx med ergoterapeut, fysioterapeut, psykologbistand, skal bl.a. ske i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads. Centralt er også fokus på at indsatsen foregår enten på eller i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads.</p> <p>Budgetforslaget indebærer en investering på 1 mio. kr. på fordelt budgettet for aktive tilbud for sygedagpengemodtagere og på konto 6.</p> <p>Dette er ikke en indsats, der kan gennemføres inden for det eksisterende budget, da Varde Kommune ikke hidtil har tilbudt en tidlig og tværfaglig indsats.</p> <p>Effekten af investeringen i en tidligere og målrettet tværfaglig indsats forventes at være at andelen af sygedagpengesager, der opnår en varighed på hhv. over 9 uger og over 52 uger, samlet falder i et omfang svarende til 2 mio. kr.</p> <p>Forudsætning for ovenstående beregning er gældende refusionsregler.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		2.000	2.000	2.000	
Investering, drift		1.000	1.000	1.000	
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		1.000	1.000	1.000	Nettobesparelse Kr. 1.000.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 6

Råderumsforslag 7

Overskrift	Udnytte at vi er over driftsloftet				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>I tidligere år har den overordnede styring af kommunernes økonomi via overordnede driftslofter – med sanktioner ved merforbrug – været medvirkende årsag til, at konto 5-opgaver ikke har været tænkt løst af ”konto 6 medarbejdere ”- da det belastede driftsrammen, hvorimod konto 5 er uden for rammen.</p> <p>Det har i forlængelse heraf været naturligt at arbejde ud fra en BUM – model – Bestiller- udfører – modtager, der har cementeret opgavernes opsplitting.</p> <p>Vi har i de seneste år arbejdet med en BUM-model, der har sine fordele med ”klar ansvarsfordeling” mellem myndighed og tilbud, men også sine ulemper på grund af at: Der opstår kø, kommunikationsbrist og dobbeltarbejde, når opgaven overdrages mellem Bestiller og Udfører(tilbud). Der er således effektivisering i at sammentænke Bestiller og Udfører leddet – i respekt for at kompetencerne er til stede.</p> <p>Den traditionelle opdeling har sin rod i kontoplanen – hvor konto 5 er tilbud og konto 6 er ordinære opgaver. Ved eks som en del af afklaringstilbuddet at løse den myndighedsopgaven med opfølgningssamtale vil der kunne opnås en effektivitet på anslået 20 %.</p> <p>Vi er over refusionsrammerne, og ved at udnytte dette kan kommunen uden meromkostninger veksle konto 5 resurser til konto 6 resurser. Konto 6 resurser kan anvendes mere fleksibelt idet de både må fortage myndighed og arbejde med tilbud.</p> <p>Det rum der kan handles indenfor er:</p> <p>Ca. 2 mio. på ramme 1 – svarende til 4 årsværk (forsikrede, kontanthjælp, uddannelseshjælp)</p> <p>Ca. 0,5 mio. på ramme 2 svarende til 1 årsværk på (LY, sygedagpenge samt rev.)</p> <p>Idet der forudsættes at der ved en sammentænkning af myndighed og tilbud kan opnås en 20 effektivisering så opnås ved løsningen en effektivisering på 1 årsværk. Ved tilsvarende beregninger af investering i et ekstra årsværk kalkuleres med at det vil generere besparelser i forsørgelsesudgifter på ca. 1 mio., hvilket netto for refusion svarer til 750.000 kr. Opmærksomhedspunkt i forhold til forslaget er at ”vekslingen” fra konto 5 til konto 6 belaster en overordnet driftsramme med 2,5 mio. kr.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					Ingen, men omflytning af personale fra konto 5 (AI-udvalget) til konto 6 (ØK-udvalget).
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,750	0,750	0,750	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift					Nettobesparelse Kr. 750.000

Råderumsforslag 7

Negative beløb = investeringer
Positive beløb = besparelser / merindtægter

Råderumsforslag 8

Overskrift	Øget samarbejde ml. jobcentret og Varde Kommunes øvrige organisation				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Et øget samarbejde mellem Jobcentret og den øvrige kommunale organisation kan generere besparelse ved at reducere forsørgelsesudgifter. Målgruppen af helt svage borgere bliver stadig større og disse borgeres erhvervsevne vokser erfaringsmæssigt bedst på arbejdspladser blandt kollegaer.</p> <p>Forsørgelsesudgifterne kan dels reduceres ved, at borgere, der er visiteret til fleksjob og har ventet længe, kommer i job i en kommunal organisation. De kan desuden reduceres ved at syge borgere tilbydes praktik i en kommunal organisation. Herved opnås en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed erfaringsmæssigt hurtigere afklaring (raskmelding). I begge tilfælde vurderes indsatsen at skabe øget trivsel for borgeren.</p> <p>Arbejdspladserne i Varde Kommune er i forvejen rummelige og har en del i praktik og fleksjob. Indsatsen i dette forslag går på, at viften af praktikpladser i vores egen organisation, skal være større – konkret skal der skabes praktikpladser i hele kommunen svarende til 25 årsværk.</p>					
Forudsætninger:					
<ul style="list-style-type: none"> - Der skabes praktikpladser svarende til 25 årsværk i Varde Kommune - Dette skaber 100 praktikpladser årligt a 13 uger - For hvert praktikforløb afkortes en sygedagpengesag med 4 uger 					
Ugeprisen er i gennemsnit 3000 kr.					
Konsekvenser					
Hurtigere afklaring af borgere og dermed tilbagevenden til arbejdsmarkedet.					
Kræver tid og ressourcer fra de virksomheder, der skal have borgerne i praktik.					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift	0	1.200	1.200	1.200	
Investering, drift	0	1.200	1.200	1.200	
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		1.200	1.200	1.200	Nettobesparelse Kr.
Negative beløb = investeringer					
Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Bilag: 340.2. Råderumsforslag 2017 - samlet oversigt

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 155238/16

Råderumsforslag A: nedbringelse af forsørgelsesudgifter

Dok.nr.: 11416
Sagsid.: 14/14782
Initialer: chsi
Åben sag

Sagsfremstilling

Siden 2015 har Jobcenter Varde arbejdet med en organisationstilpasning ud fra følgende overordnede sigtelinjer:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt
4. Sikre at der hele tiden er fokus på tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger
5. Sikre at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Nærværende råderumsforslag tager udgangspunkt i punkt 1, 2 og 3, idet der fokuseres på de interne sagsgange i jobcentret.

Der er siden 2015 iværksat en proces vedrørende omstrukturering af opgavefordelingen mellem myndighed og tilbud. I forbindelse hermed er der sket løbende tilpasning af arbejdsgangene vedrørende de enkelte målgrupper. Inden udgangen af 1. kvartal 2017 overgår Jobcenter Varde til KMD's nye jobcenterløsning (Momentum) samtidig med, at kommunernes nye ydelsessystem (KY) samt sygedagpengesystem (KSD) er klar til implementering på ydelsesområdet.

Dette råderumsforslag går ud på at sikre, at arbejdsgangene er trimmet, både indenfor og på tværs af de enkelte teams i jobcentret. Herudover er formålet at sikre, at det er disse optimale arbejdsgange, der implementeres i forbindelse med it-udrulningen. I tilknytning til it-implementeringen gennemgås 3-5 kerneprocesser i hver af jobcentrets fire teams. Formålet med kortlægningen er:

- a) At standardisere og dokumentere kerneprocesser med udgangspunkt i jobcentrets sigtelinjer
- b) At understøtte konfigureringen og den organisatoriske implementering af de nye it-systemer, så de forretningsmæssige gevinster realiseres
- c) At sikre, at KMD's undervisning i Momentum tager udgangspunkt i Jobcenter Vardes reelle kerneprocesser

Kortlægningen af kerneprocesserne forventes ud fra et lean-perspektiv at udmønte sig i hurtigere afslutning af sager og hermed en bedre overordnet økonomi. Efter den nye refusionsreform modtager jobcentret refusion i forhold til sagernes varighed. I 2016 er refusionsprocenten budgetteret til 23,8 procent af ca. 420 mio. kr. (inklusive dagpenge). Råderumsforslaget baserer sig på at øge refusionsprocenten med ét procentpoint til 24,8 procent ved at gennemføre den beskrevne proces.

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at råderumsforslaget vil afstedkomme den ønskede økonomiske gevinst i forhold til jobcentrets bidrag til råderumskataloget.



Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Styrelsesvedtægten for Varde Kommune.

Økonomi

Råderumskravet til besparelse på overførselsudgifter er beregnet til 3 mio. kr. Kortlægningen af jobcentrets kerneprocesser gennemføres af konsulentvirksomheden Mploy. Der er afgivet tilbud på 0,33 mio. kr. Herudover kommer udgifter til transport mv., der anslås til ca. 0,07 kr. Den samlede udgift vil derfor være ca. 0,4 mio. kr. Øgning af refusionsprocenten med ét procentpoint forventes at medføre en øget refusion på 4,2 mio. kr. ved nuværende niveau for udbetaling af ydelser. Råderumsforslaget vil derfor – efter investeringsudgifterne til Mploy – kunne give konto 5 en nettogevinst på 3,8 mio. kr. i 2017 og 4,2 mio. kr. i de kommende år. Udgifterne til Mploy konteres på konto 6.

2017:

Investering	kr. -400.000
Besparelse	kr. 4.200.000
<u>Nettoresultat</u>	<u>kr. 3.800.000</u>

2018 og fremover:

Investering	kr. 0
Besparelse	kr. 4.200.000
<u>Nettoresultat</u>	<u>kr. 4.200.000</u>

Høring

Ingen.

Bilag:

1 Åben M-ploy tilbud

72108/16

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget godkender forslaget, og sender det videre i råderumsprocessen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-06-2016

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



Råderumsforslag B: nedbringelse af serviceudgifter

Dok.nr.: 11418
Sagsid.: 14/14782
Initialer: chsi
Åben sag

Sagsfremstilling

Serviceudgifterne på beskæftigelsesområdet omfatter bl.a. udgifter til erhvervsgrunduddannelse (EGU), job med løntilskud samt seniorjob. Seniorjob er en kommunal jobgaranti til en gruppe af ældre ledige, der har mistet retten til dagpenge og samtidig opfylder en række andre betingelser.

Når en borger opfylder betingelserne, og dermed er kandidat til et seniorjob, har Varde Kommune hidtil ansat borgeren i en af kommunens forvaltninger. Ved seniorjobordningens etablering var den statslige del af finansieringen procentvis større, og der var derfor ikke et ønske om at lave et aktivt formidlingsprojekt for målgruppen, da borgere ansat i seniorjobs blev opfattet som et positivt supplement til den kommunale normering.

Den kommunale nettoudgift til et årsværk af seniorjob er imidlertid ca. 210.000 kr. Lovgivningen giver mulighed for, at jobcentret må hjælpe kandidater til seniorjobs med at finde et job på andre arbejdspladser end kommunens egne. Ved at igangsætte en aktiv formidlingsindsats overfor denne målgruppe, kan kommunen herved spare på udgifterne til personer ansat i seniorjob på kommunale arbejdspladser. Det er dog samtidigt vigtigt at være opmærksom på, at kandidater til seniorjobs er en målgruppe, der er svære at hjælpe i job grundet barrierer, der kan være årsag til deres lange ledighedsperiode.

Hvert år kommer der 5-10 nye kandidater til seniorjobs. Det foreslås, at der opsættes et mål om, at man hvert år finder job udenfor kommunens egne arbejdspladser til mindst to af disse kandidater. Jobcentret vurderer, at målet er ambitiøst set i lyset af målgruppens barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarked. Der er i budget 2017 indregnet seniorjobs for 22 årsværk.

Forvaltningen anbefaler, at man ikke inddrager allerede ansatte seniorjobbere i projektet – i øjeblikket 22 borgere – da disse og arbejdsgiverne har en veletableret relation om konkrete jobfunktioner i forvaltningerne i Varde Kommune. Der må derfor påregnes meget lille motivation til aktivt at medvirke ved jobskifte.

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at råderumsforslaget vil afstedkomme den ønskede økonomiske gevinst i forhold til jobcentrets bidrag til råderumskataloget.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Lov om seniorjob.

Økonomi

Råderumskravet til besparelse på serviceudgifter er beregnet til 90.000 kr. Inddragelsen af kandidater til seniorjobs i jobcentrets formidlingsindsats forventes i 2017 at medføre en besparelse på mindst et årsværk og i 2018 og årene herefter mindst to årsværk.

Det vurderes, at der i råderumsforslaget ikke er behov for investering, da indsatsen kan varetages af den allerede eksisterende formidlingsenhed i jobcentret.

2017:

Investering	kr.	0
Besparelse	kr.	220.000
Nettoresultat	kr.	220.000

2018 og fremover:

Investering	kr.	0
Besparelse	kr.	440.000
Nettoresultat	kr.	440.000

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, **at** udvalget godkender forslaget, og sender det videre i råderumsprocessen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-06-2016

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag: 341.1. bilag_driftskonto 5.90

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 151400/16

Samlet overblik over budget for den kommunale beskæftigelsesindsats for 2017

Driftskonto 5.90 omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, revalidering, forsikrede ledige. I nedenstående er nedjusteringen indregnet.

EKSTERNE	Mio. kr.
Forsikrede ledige	3,652
Hjemtagelse af puljetilskud	-0,713
Kontanthjælp	1,785
Koppen / Igenbrug *	0,344
Uddannelseshjælp	4,496
- særlig indsats for 18-29 årige (Brobygning) *	0,790
Budgettilførsel fra B&U udvalg:	
4 ekstra pladser produktionsskolen *	0,320
Coachende samtaler ved Psykologerne *	0,411
Sygedagpenge	2,750
Ledighedsydelse	1,295
Revalidering	5,074
6 ugers selvvalgt uddannelse, forsikrede ledige	1,913
Godtgørelse til udgifter ved aktivering, især befordring	0,647
Mentorer i alt	4,611
I alt	27,375
INTERNE	
Forsikrede ledige	1,398
Kontanthjælp- og uddannelseshjælp (fælles udgifter)	6,134
Kontanthjælp – takstafregningsindtægter for integration, ressourceforløb, jobafklaring samt produktsalg	-4,010
Kontanthjælp, Varde Blomster	0,394
Sygedagpenge	4,654
Ledighedsydelse	1,152
Revalidering	0
I alt	9,722
Samlet udgiftsbudget	37,097
Refusion	-15,012
Nettoudgift	22,085

* Politiske besluttede indsatser

Bilag: 344.1. Notat til Status på integrationen november 2016

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 159028/16

Notat til orientering Status på Integrationsområdet til mødet 2. november 2016, baseret på opgørelse pr. 31. oktober 2016

Dette notat vil indeholde en status for integration med følgende emner:

- Status på 2016 kvoten pr. 31. oktober 2016
- Status over ankomne flygtninge og familiesammenførte i perioden 1. januar til 31. oktober 2016, fordelt på kategori
- Oversigt over, i hvilke byer flygtninge i perioden 1. juli 2013 – 31. oktober 2016 har fået anvist bolig ved ankomst
- Boligsituationen
- Tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse

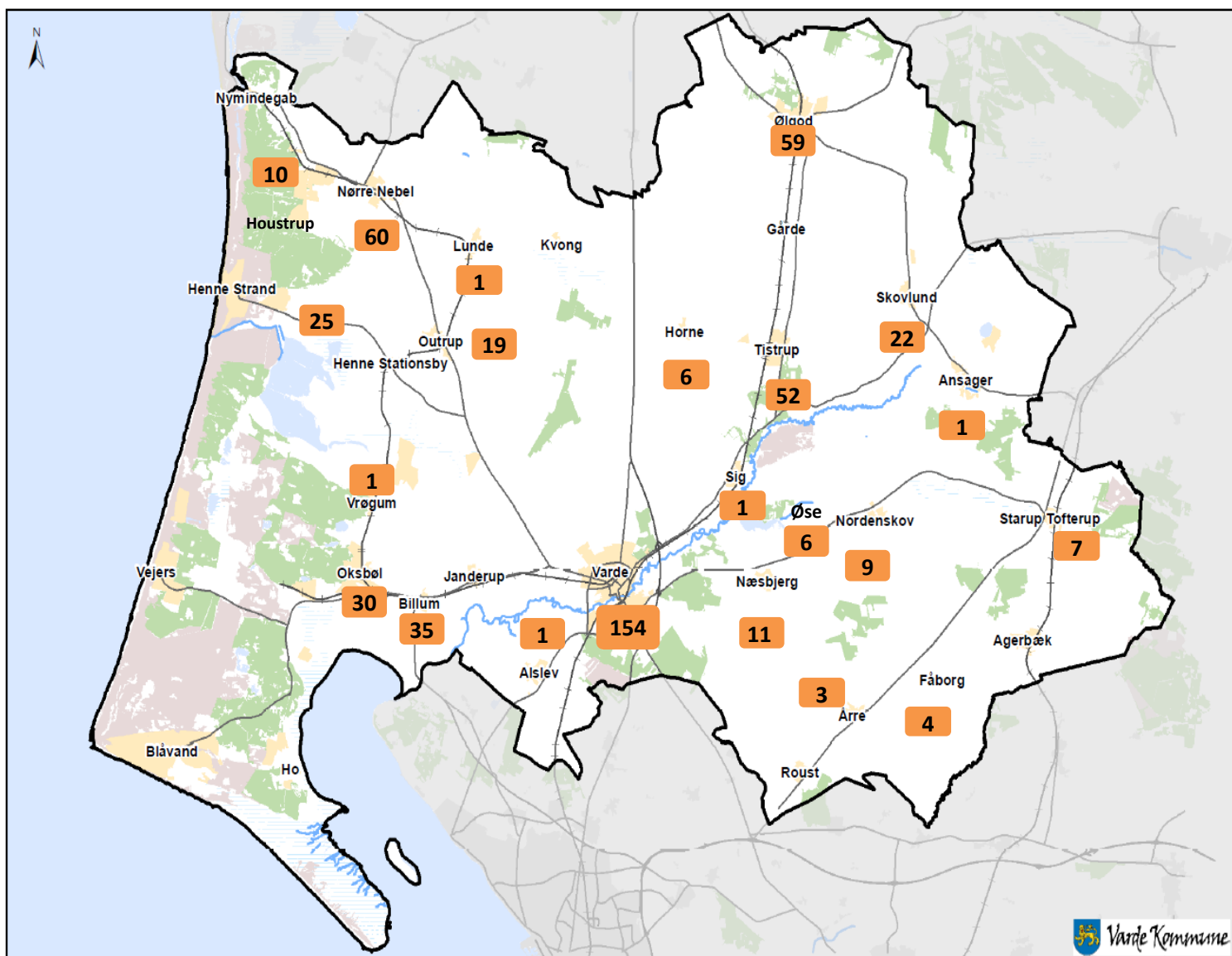
2016 kvote udmeldt af KL den 19. september 2016

År	Måned	Visiteret fra Udlændingestyrelsen	Rest kvoten 2016
			108
2016	Marts	14	94
	April	5	89
	Maj	5	84
	Juni	10	74
	Juli	20	54
	August	9	45
	September	12	33
	Oktober	15	18
	November	5	13
	December	0	13
2017	Januar		13
	Februar		13
	I alt	95	

Antal ankomne flygtninge og familiesammenførte, fordelt på kategori i kalenderåret 2016, voksne og børn

	Måned	Ankomne familiesammenføring F	Ankomne kvoten K	Ankomne UNHCR U	I alt ankommet	Heraf børn (<18 år)
2016	Januar	22	7		29	18
	Februar	15	14		29	12
	Marts	5	5		10	6
	April	7	5		12	8
	Maj	0	3		3	0
	Juni	6	21		27	15
	Juli	8	9		17	6
	August	0	12		12	1
	September	2	15		17	7
	Oktober	5	5		10	4
	November	0	0		0	0
	December	0	0		0	0
	I alt	70	96	0	166	77

Antal borgere til anviste boliger i perioden 1. juli 2013 til 31. oktober 2016



Boligsituationen pr. 31. oktober 2016

Permanente boliger

Som følge af den nedsatte kvote og stagnationen i visiteringen fra udlændingestyrelsen fokuseres der for øjeblikket primært på at finde små boliger til de enlige, der bor i midlertidig indkvartering.

Midlertidige boliger

Vi har nu 37 midlertidige pladser fordelt på 9 bosteder. Hvert bosted har maksimalt 8 beboere.

Kun enlige er boligplaceret i midlertidig bolig.

Opgørelse over antal flygtninge og familiesammenførte i tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse pr. 31. oktober 2016

Integrationsgruppen varetager indsatsen i forhold til flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven. Herudover også indsatsen i forhold til udlændinge, som er ude over det 3-årige integrationsprogram.

Personer under integrationsloven	330
Personer, udover det 3-årige integrationsprogram	82

Et antal borgere er fritaget for deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud på grund helbredsmæssige problemer - fysiske eller psykiske.

Borgerne er som hovedregel er i gang med danskuddannelse og parallelt hermed i praktik eller vejledning og opkvalificering.

Personer i tilbud fordeler sig således:

Vejledning og opkvalificering:

Tilbud	Antal
Kompetencecenter	16
A2B	19
Scanpal	09
FUND	04
AMU og Rybners	01
Branchepakker	19
Virksomhedspraktik og løntilskud	82
Danskuddannelse	274

**Bilag: 345.1. Puljeansøgning. Virksomhedsrettet indsats med en
brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 159967/16

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgningskemaet findes på ministeriets hjemmeside <http://uibm.dk/puljer/>. Skemaet skal sammen med budgetskemaet udfyldes elektronisk og sendes til pulje@siri.dk. Mærk ansøgningen "**Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere, § 14.62.09.20**".

Alternativt kan ansøgningen indsendes via vores nye portal, som ligeledes vil være at finde på ministeriets hjemmeside <http://uibm.dk/puljer/>.

Generelle oplysninger

Projektets/aktivitetens titel

Skriv titel på projektet.

SPRING

Kommunenavn

Varde kommune

Navn på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Heidi Pedersen

heop@varde.dk

E-mail adresse på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Heidi Pedersen

heop@varde.dk

Projektoplysninger

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Beskriv hvordan kommunen ønsker at udvikle og implementere brancheorienterede forløb i samarbejde med lokale virksomheder.

Navnet SPRING er valgt idet det er vores forventning at flygtningen på baggrund af projektet vælger at springe ud som iværksætter i Varde kommune

Yderligere er navnet valgt idet vores aktivitetsparate flygtninge (der har forudsætningerne for at komme i branchepakker på sigt) skal tilbydes praktik inden for vores branchepakker.

Vores forventning hertil er at de på sigt springer fra aktivitetsparat og ind som jobparat med kvalifikationer de kan bruge i branchepakker.

Projektet er delt op i flere tiltag som vi forventer udvikler branchepakke forløbet. Vores forventning er derfor også at projektet på sigt afskærer perioden for ledighed.

Vi er i Varde Kommune i gang med at omlægge jobcentrets indsats ved at implementere et større og tidligere fokus på den beskæftigelsesrettede del af integrationsindsatsen. Konkret har vi derfor indgået en aftale med LG Insight og Foreningen Nydansker om branchepakkekonceptet og er startet op med branchepakker den 2.5.16.

Vi er overbeviste om, at branchepakkeprojektet SPRING på sigt vil udgøre en markant forskel for målgruppen og bringe langt flere borgere omfattet af integrationsloven i arbejde og vi er meget villige til at samarbejde med andre jobcentre om de resultater som projektet skaber.

Iværksættere:

Idet det er vores vurdering at mange af vores borgere tidligere har erhvervet sig som selvstændige i deres hjemland og vi ikke har iværksat nogen tilbud der kan understøtte iværksættere er vi interesseret i at lave aftaler med iværksættere i forbindelse med branchepakker. Denne del skiller sig ud idet de flygtningen der ikke ønsker at blive iværksætter kommer i en almindelig praktik uden direkte kontakt til en iværksætter på virksomheden.

Flygtningen vil i vores branchepakke forløb blive undervist i regler, forretningsstrategier mv. 1 gang ugentligt inden for hver af de brancher vi i dag tilbyder i vores branchepakke forløb som er Køkken/kantine, pleje/omsorg, landbrug, rengøring, transport og handel. Er flygtningen interesseret i at blive iværksætter vælger flygtningen en af de brancher vi udbyder som flygtningen ønsker at blive iværksætter i, herefter kommer flygtningen ud i praktik hos en iværksætter inden for den pågældende branche. Flygtningen kan her sparre med iværksætteren 2 timer i måneden mens flygtningen sideløbende er i virksomhedspraktik. Derudover støtter vi op med mentor for at fastholde motivationen.

Vi mener at projektet på sigt vil kunne medvirke til at nogle af vores flygtninge via information og kendskab får de redskaber der skal bruges til at blive iværksættere og dermed hurtigere bliver selvforsørgende.

Vi har taget kontakt til PRO Varde som gerne vil deltage i projektet og som har til formål at fremme erhvervsudviklingen i Varde kommune.

Aktivitetsparate og branchepakker.

I dag har vi kun de jobparate i branchepakker, planen er at vi ved at have flere praktikpladser kan få de af vores aktivitetsparate der på sigt forventes at kan indgå i branchepakker, i virksomhedspraktik inden for de brancher som vi tilbyder i branchepakker. Planen er her at progressionskortene skal anvendes og evt. også kvalifikationskortene. Når de aktivitetsparate på sigt bliver jobparate har de allerede kompetencer inden for en branche og de kan forsætte videre i praktik inden for den pågældende branche hvorved der forventes en markant nedskæring af praktikperioden

Projektets primære målgruppe

Beskriv kort og præcist den målgruppe, der er omfattet af projektet, og en vurdering af de lokale udfordringer og muligheder for målgruppen på det lokale arbejdsmarked.

Projektets primære målgruppe er:

- Flygtninge og indvandrere
- Jobparate og aktivitetsparate.
- Kvinder og mænd.

Hvor mange borgere der forventes at modtage indsatsen:

Iværksætter:

Vi underviser i dag i branchepakker i Jobcenter Varde. Der er 19 på forløbet af gangen og vi underviser 2 dage i ugen i 6 uger hvorefter et nyt hold starter. Ca. 100 personer forventes at deltage i branchepakker årligt. Alle forløb vil fra den 1.12.16 modtage undervisning i det at være iværksætter i Danmark. Alle der er interesseret i at blive iværksætter og hvor det giver mening vil komme i praktik med tilknytning til en person der er iværksætter. Både mænd og kvinder vil blive tilbudt indsatsen idet det er vores vurdering at den dækker begge målgruppers behov. Derudover støtter vi op med mentor for at fastholde motivationen.

Aktivitetsparate og branchepakker.

De personer der er aktivitetsparate som kan forventes at indgå i branchepakke forløbet på sigt vil blive tilbudt praktik indenfor en branche som vi i dag tilbyder på branchepakke forløbet.

Hermed bruges tiden som aktivitetsparat mere målrettet.

Både mænd og kvinder vil blive tilbudt indsatsen idet det er vores vurdering at den dækker begge målgruppers behov.

Nuværende integrationsindsats og fremtidig strategi:

Vi har netop tilrettelagt vores tilbud efter ny lovgivning og er i gang med at implementere selve vores nye starts pakke forløb.

I vores modtagerpakker har vi valgt at vil starte i asylfasen med kontakt til 2-3 asylcentre. Vi har allerede rettet henvendelse herom til udlændingestyrelsen.

Den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i Varde kommune er organiseret i Jobcenter Varde i team udvikling.

I forbindelse med projektansøgningen medsendes vores nye starts pakke forløb.

Projektets sekundære målgruppe

Beskriv kort og præcist kommunens udfordringer og potentialer på integrationsområdet samt en vurdering af potentialer og udfordringer på det lokale arbejdsmarked, som projektet ønskes rettet mod.

Udfordringer og forbedringspotentialer:

Vi har i dag ikke et netværk af iværksættere, dette vil vi gerne gøre noget ved.

Vi gerne vil understøtte de flygtninge der tidligere har været selvstændige eller har interesse herfor ved at give dem værktøjer og oplyse dem om hvilke regler der er i Danmark inden for iværksættere.

Derudover vil vi gerne understøtte erhvervslivet og fremme at flere bliver iværksættere.

Vi har taget kontakt til PRO Varde som gerne vil deltage i projektet og som har til formål at fremme erhvervsudviklingen i Varde kommune heriblandt ved afholdelse af kurser.

Derudover ønsker vi også at vores aktivitetsparate flygtninge der har forudsætningerne for branchepakker kommer i praktik i de brancher vi i dag har, således at når de på sigt er jobparate kan de fortsætte inden for den branche de har været i praktik i, således praktik og opkvalificeringsperioden bliver afkortet.

Mål på brugerniveau

Konkretiser projektets formål og forventede resultater på brugerniveau. Beskriv hvilke konkrete mål kommunen forventer at opnå.

Vi forventer at flere vil vælge at blive iværksættere når der bliver undervist om regler og krav til iværksættere. Viden omkring krav hertil vurderer vi er et af årsagerne til at få flygtninge vælger at bliver iværksættere når de kommer til Varde Kommune.

Vi kan ikke sætte tal præcist på hvor mange vi forventer vil vælge at blive iværksættere men vi vurderer at ca. 22 % af de personer der årligt går igennem branchepakke forløbet vælger faget.

Vi forventer at 50% af de flygtninge der deltager i projektet på sigt bliver selvstændige iværksættere.

Vi forventer at 80 % af de aktivitetsparate som har fået tilbudt en praktikplads inden for en af de brancher vi tilbyder, vil gå direkte videre i et praktikforløb i 1 eller 2 inden for branchepakke konceptet når de bliver jobparate.

Hvordan målene/resultaterne nås.

Beskriv kort og præcist, hvilke centrale aktiviteter, projektet vil gennemføre og hvordan de enkelte aktiviteter hænger sammen og bidrager til at opnå projektets mål. Endvidere skal det beskrives, hvorledes projektet løfter og er nyskabende i forhold til kommunens nuværende indsats.

Projektet SPRINGs aktiviteter hænger sammen idet vi hele vejen igennem tager udgangspunkt i de værktøjer vi har igennem branchepakke konceptet. Dette er bindeleddet.

Iværksætter:

Jobcentermedarbejder:

Vi underviser i at blive iværksætter i vores branchepakke forløb, derudover starter flygtningen efterfølgende i praktik i branchepakker men med en kvalificeret kontaktperson der er iværksætter. Planen er at iværksætter og flygtninge skal mødes en gang hver måned i 2 timer og flygtningen kan her spørge og modtage information om de krav der er i Danmark til det at blive iværksætter.

Vi søger hertil en jobcenter medarbejder 27 timer i ugen der kan opdyrke netværk inden for iværksættere og ligeledes placere flygtningen i praktik inden for pågældende branche for at skabe fortrolighed mellem virksomhed og flygtning. Jobcentermedarbejderen skal ligeledes vejlede iværksætteren ved spørgsmål mv. Jobcentermedarbejderen vil ligeledes være kontakt person/ mentor for flygtningen i perioden.

Jobcenter medarbejderen forventes at være arabisk/ dansk talende da vi forventer at det er den målgruppe der er størst repræsenteret.

Vi er medfinansierende på undervisningsdelen inden for iværksættere i branchepakker i Varde hvor vi vil måle på hvor mange der efterfølgende vil gå videre i et branchepakkeforløb indenfor iværksætter branchen. Vi vil ligeledes påtage os finansiering på tolkeudgifterne i forbindelse med de månedlige møder mellem erhvervsleder og flygtning. Vi har yderligere taget kontakt til PRO Varde som gerne vil deltage i projektet fx ved vejledning af materiale valg, kontakt til iværksættere mv. Pro Varde, har til formål at fremme erhvervsudviklingen i Varde kommune.

Projektleder:

Der søges midler til en projektleder der kan sørge for organisering af projektet SPRING, herunder opsamling af resultater, beskrivelse af arbejdsgange, metodebeskrivelse, materiale udarbejdelse, beskrivelse af erfaringer, markedsføring af projektet, samarbejde med Pro Varde mv.

Projektlederen skal ligeledes deltage i møder omkring projektet mv.

Der søges 10 timer til denne stilling.

I alt søges der til 1 årsværk pr år i projektperioden.

Der forventes også at der budgetteres med transport udgifter i forbindelse med opdyrkning af netværk indenfor iværksættere.

Vi søger yderligere om tilskud til undervisningsmateriale til de flygtninge der vælger at komme i praktik med øje for at blive iværksætter

Der kan yderligere komme udgifter til formidling af projektet.

Der kan yderligere komme udgifter til ekstern konsulent bistand.

Fra aktivitetsparat til jobparat:

Vi vil bruge de 6 branchepakker vi i dag har, til de af vores aktivitetsparate som har forudsætningerne til på sigt at komme i branchepakker således at vi bruger den periode flygtningen er aktivitetsparat til at fylde på med kendskab inden for den branche den aktivitetsparat har valgt.

Den aktivitetsparate skal således i praktik inden for den valgte branche men udenom undervisningsforløbet. Når flygtningen så vurderes jobparat har flygtningen allerede kompetencer inden for faget og kan derefter deltage i undervisningsforløbet branchepakker og dernæst i praktik.

Der forventes at noget af første praktik kan afkortes idet flygtningen allerede har kendskab til branchen. Flygtningen opnår derved en fast plan hele vejen igennem.

Vi forventer at vi som medfinansierende selv kan bidrage med denne opgave idet vi vil kontakte vores anden aktører og samarbejdspartnere om at dette skal være i fokus.

Der vil blive oprettet måleredskaber og projektleder beskriver arbejdsgange, metode og udarbejdelse af beskrivelse af erfaringer.

Projektet er nyskabende fordi:

Der vurderes klart at projektet SPRING er nyskabende idet vi vil undervise og skabe et netværk for flygtningen til at blive iværksætter.

Vi dækker hele paletten fra aktivitetsparat til jobparat. Jobcenter Varde har ikke iværksat nogle af de nævnte tiltag i projektet tidligere.

Dokumentation af aktiviteter

Beskriv hvilke erfaringer kommunen har med at dokumentere aktiviteter og resultater, idet kommunen skal være villig til at indgå i samarbejde med evaluators.

Jobcenter Varde dokumentere løbende aktiviteter og resultater over for det politiske udvalg og vil meget gerne indgå i et samarbejde med evaluators.

Organisation og ledelse

Beskriv kort projektets organisationsstruktur og ledelse, herunder hvordan følgende sikres:

- En tydelig politisk forankring
- En stærk ledelsesmæssig styring og organisering

Projektet forankres i Jobcenter Varde i Team udvikling under arbejdsmarkeds og integrationsudvalget.

I styregruppen sidder afdelingslederen for Team Udvikling, fagkoordinatoren på området, projektlederen, afdelingsleder på Virksomhedsservice, tovholder på branchepakker, en arbejdsmarkedskonsulent, vores etniske konsulent samt arbejdsmarkedschefen, som alle mødes en gang i kvartalet.

Afdelingsleder i team udvikling, fagkoordinator, projektleder mødes en gang hver 14 dag.

Forankring

Beskriv hvorledes indsatsen vil blive forankret i kommunen.

Der er ved projektets afslutning lavet en portefølje af iværksættere som vi efter projektets afslutning kan arbejde videre med.

Derudover forventer vi fortsat at køre nogle af vores aktivitetsparate i praktik inden for branchepakker idet vi forventer meget af denne nytænkning.

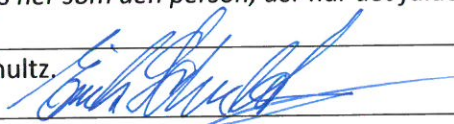
Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Tilskudsansvarliges navn (med blokbogstaver) og underskrift*

*En tilskudsansvarlig defineres her som den person, der har det fulde økonomiske og retlige ansvar for projektet, der gives tilskud til.

Arbejdsmarkedschef Erik Schultz.

**Politisk godkendt**

Der stilles krav om politisk godkendelse, evt. kan oplysninger om politisk godkendelse eftersendes. Hvis der er tale om et fælles kommunalt projekt er der krav om politisk godkendelse i alle kommuner.

Ja, projektet er politisk godkendt

Nej, den politiske godkendelse eftersendes

Bilag: 345.2. Skrivelse fra udvalgsformanden

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 156959/16

Varde den 1.11.16

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i Varde kommune støtter op omkring Jobcenter Vardes ansøgning til projektet SPRING på baggrund af puljen” virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere, § 14.62.09.20”. Idet vi gerne vil understøtte vores flygtninge i at blive iværksætter, samt tilbyde praktik til vores aktivitetsparate inden for de brancher vi i dag udbyder for de jobparate.

Med venlig hilsen

Søren Laulund

Udvalgsformand

Bilag: 346.1. Faktaark

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 155479/16

Faktaark – Varde og Middelfart

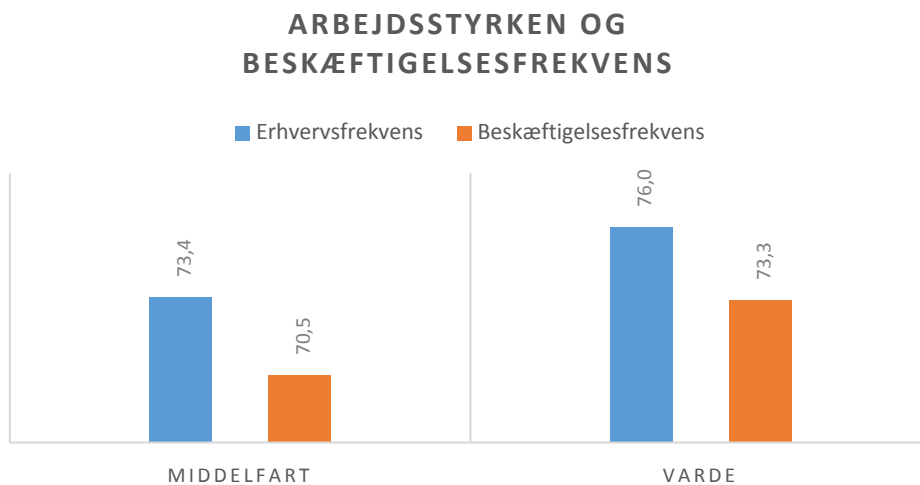
Kommunestørrelse

Middelfart 37.874 borgere

Varde 50.110 borgere

Arbejdsstyrken og beskæftigelsesfrekvensen 16-66 år

Arbejdsstyrken er en anelse højere i Varde end Middelfart.

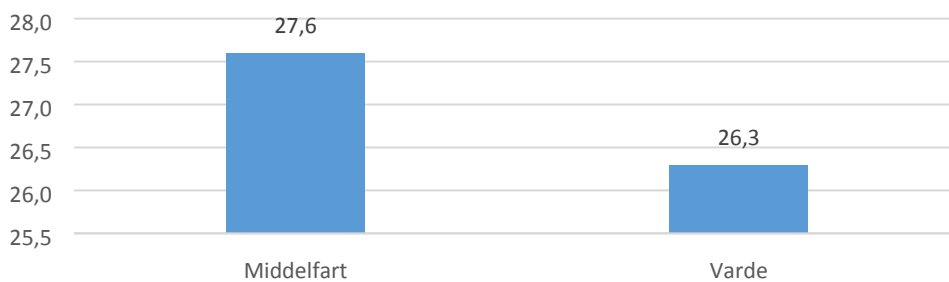


Kilde: Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, Danmarks statistik. Kun personer i alderen 16-66 indgår i målingen. 2013

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til arbejdsstyrken

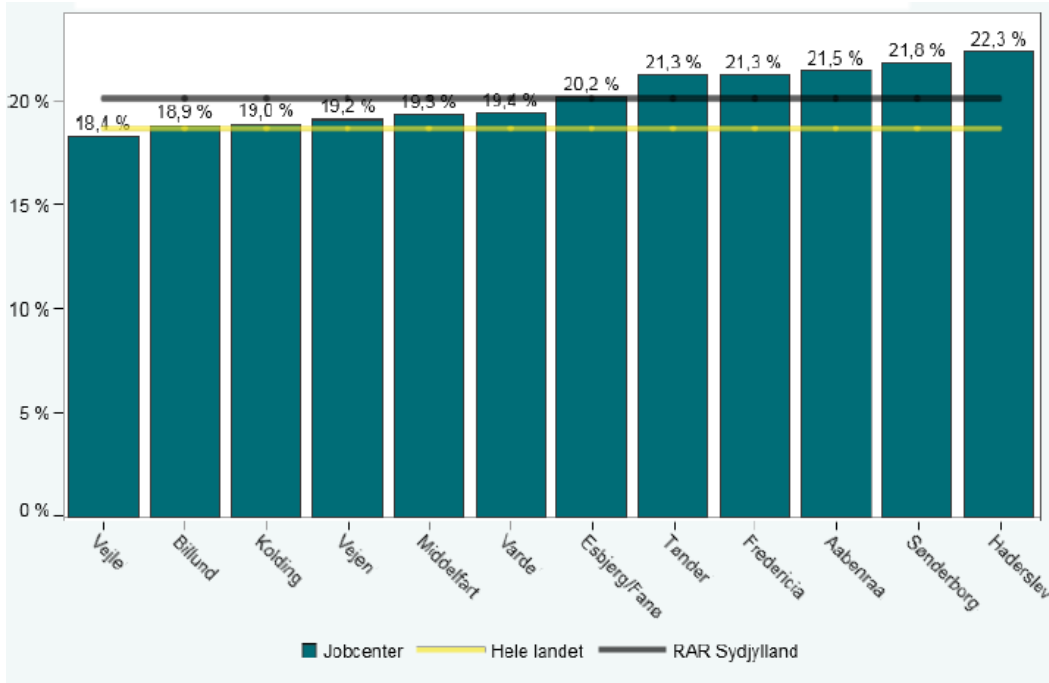
Andelen af borgere på offentlig forsørgelse er en anelse højere i Middelfart end Varde, både inklusiv og eksklusiv SU og folkepension.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år - inklusiv SU og folkepension



Kilde: Jobindsats.dk, 2015

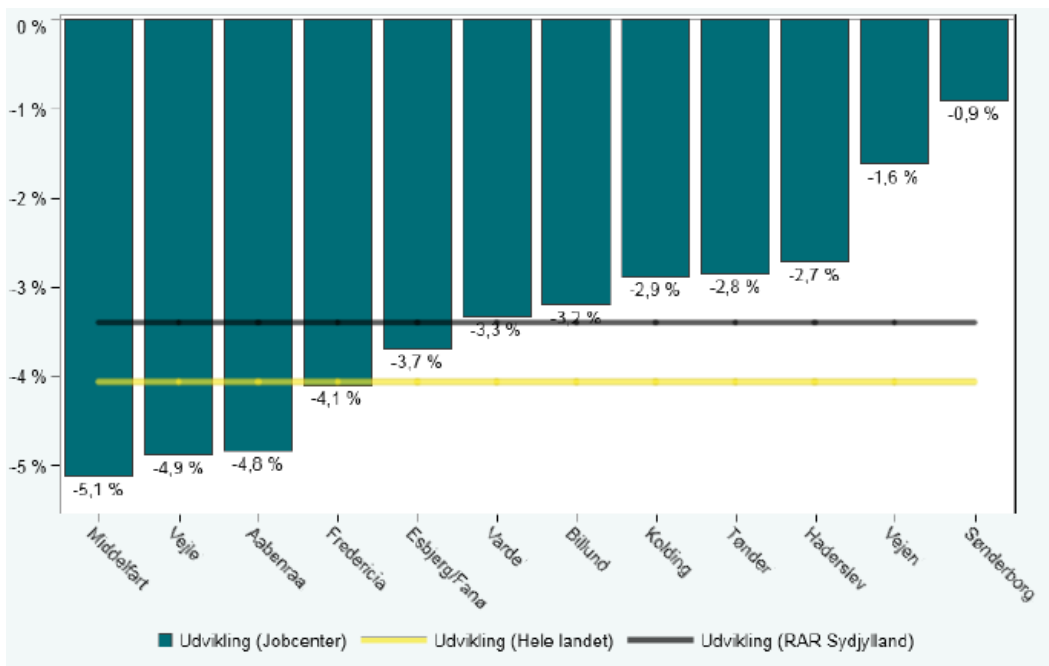
Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år – eksklusiv SU og folkepension



Kilde: RAR, status på reformer, september 2016

Udvikling i antal personer i befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse, juni 2015-juni 2016

Middelfart har haft en større afgang af borgere på offentlig forsørgelse end Varde indenfor det seneste år. Bemærk dog at Varde fortsat har en lavere andel af borgere på offentlig forsørgelse.

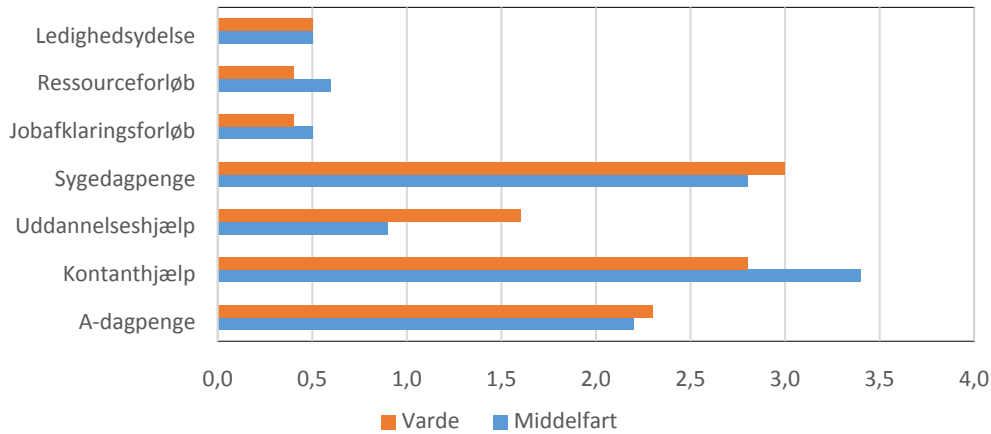


Kilde: RAR, status på reformer, september 2016

Sammenligning af målgrupper på offentlig forsørgelse i Varde og Middelfart, 2015

Varde har færre borgere på ressourceforløb, jobafklaringsforløb, kontanthjælp i forhold til Middelfart, men flere på sygedagpenge, a-dagpenge og uddannelseshjælp.

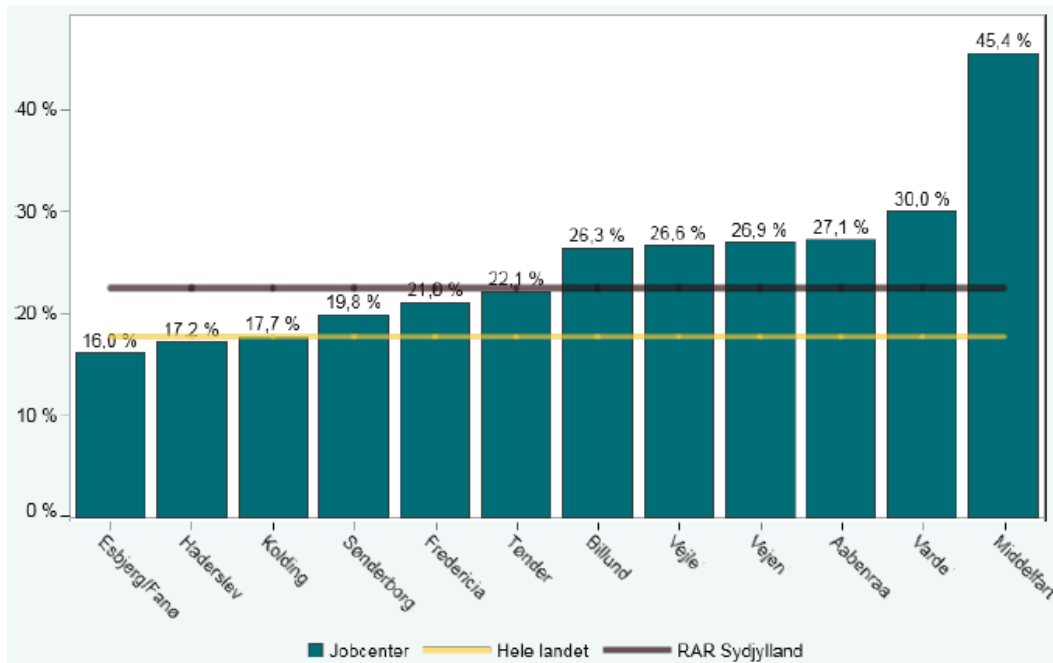
Antal fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik og løntilskud, juni 2015

Varde og Middelfart ligger i den gode ende med andelen af kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsvendt indsats.



Kilde: RAR status på reformer, september 2016

Antal medarbejdere i Jobcentrene**Varde**

- 50 medarbejdere er konto 5 (tilbud)
- 105 medarbejdere er konto 6 (konto 653)
- 10 medarbejdere er konto 3 (UU)
- 15 medarbejdere er konto 651 (Ydelse)

Middelfart

Afventer svar fra Middelfart

Bilag: 346.2. notat til udvalget omkring integrationsprisen

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 157308/16



25-10-2016

Sagsnr.: 16/10683

Ref.: Pia Koch Hauge

Integrationsprisen 2016

Den 13. januar 2016 godkendte udvalget for Arbejdsmarked og Integration oplæg fra Integrationsrådet om stiftelse af Integrationsprisen, samt kriterierne herfor.

Side 1 / 2

Herefter har prisen været annonceret, og Integrationsrådet har modtaget 3 indstillinger til Integrationsprisen 2016. De tre er alle nominerede.

1. 7-kanten (modtaget 4 indstillinger)
2. Asger Helt (modtaget 1 indstilling)
3. Torben Bertelsen (modtaget 1 indstilling)

De besluttede kriterier for Integrationsprisen er:

Foreninger, virksomheder eller personer som har gjort en særlig indsats på integrationsområdet, kan nomineres til integrationsprisen.

Eksempel:

- Arbejdet vedholdende med sin integrationsindsats gennem en årrække og kan fremvise dokumenterede resultater af indsatsen.
- Været nytænkende i sin tilgang til integrationsindsatsen og dermed skabe nye muligheder og perspektiver for integrationsarbejdet.
- Inspireret og opmuntret andre til at tage del i integrationsindsatsen og dermed øge engagementet og virkelysten på området.

De 3 indstillinger er vurderet ud fra kriterierne se vedlagte bilag.

7-kanten er valgt på grund af den nytænkende tilgang til Integration, som virkelig har inspireret og har med arrangementet givet flygtninge og indvandre en anden platform at formidle deres budskab på.

7-kanten har formået at skabe positiv opmærksomhed på integrationsproblematikken. Denne opmærksomhed har effekt ikke kun i Varde Kommune, men ud over kommunens grænser. 7-kantens forestilling forventes at have betydning for integrationsområdet i form af viden om, og oplysning omkring de forhold integranterne har været udsat for.

Integrationsrådet har derfor valgt 7-kanten som modtager af Integrationsprisen i 2016.



25-10-2016

Oversigt over de indstillede med bemærkninger vedhæftes som bilag.

Sagsnr.: 16/10683
Ref.: Pia Koch Hauge

Abderrazak Jenayah
Formand for Integrationsrådet.

Side 2 / 2



Bilag: 346.3. Sådan får vi udsatte unge i job - seminar.msg

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 160010/16

Sent: 1 Jan 1 01:00:00 +0100
Subject: VS: Sådan får vi udsatte unge i job - seminar

Fra: Lisbeth Zornig Andersen <lisbeth.zornig.andersen@husetzornig.dk>
Dato: 26. oktober 2016 kl. 15.52.57 CEST
Til: <keja@varde.dk>
Emne: Sådan får vi udsatte unge i job - seminar
Svar til: <us13-dca39793a0-2b3b300f59@conversation01.mailchimpapp.com>

**Huset Zornig og Jobs Partner
inviterer til
Mønsterbryderseminar**



Seminar

Sådan får vi udsatte unge i job

Kære du,

Jeg synes, at det er bekymrende, at et stigende antal danske unge mellem 20 og 25 år hverken er i uddannelse eller i job. Ifølge nye OECD-tal gælder det faktisk mere end hver tiende ung. Tilsyneladende snubler stadig flere på vejen mod et selvforsøgende liv. Hvorfor? Og hvordan kan vi som samfund bedre hjælpe udsatte børn og unge til stærkere livsmestring og et voksenliv i trivsel og beskæftigelse?

Vi mangler bedre svar. Derfor har Huset Zornig sammen med Jobs Partner taget initiativ til et seminar om præcist dette den 24. november i Nyborg Strand, hvor vi sætter både udfordringer og løsninger på dagsorden. Vi kalder det et mønsterbryderseminar. Dagen byder på et virksomhedssyn på udfordringen fra Securitas, et socialrådgiversyn fra Dansk Socialrådgiverforening, et skolesyn fra gymnasium- og erhvervsskolerne Next og et kommunesyn fra Mariagerfjord kommune – samt et bud fra de unge på kanten selv.

Mariagerfjord Kommune har erkendt udfordringen og visker nu tavlen ren for at tænke ungeindsatsen om fra grunden. Formålet er nå frem til en strategi, der hjælper flere unge med at stå på egne ben i en verden, hvor kravene kun vokser. Hvilke tanker gør de sig?

Vi har i Huset Zornig sammen med Jobs Partner analyseret best practice i ungeindsatser og har et bud på nøgleelementer i et mønsterbryderprogram, der støtter unge med en skæv start på livet til at finde deres egen vej – en helhedsorienteret og vedvarende indsats, der bringer et netværk sammen om den unge.

Kan det virke – og hvad skal der til?

Hvor er barriererne for den gode og sammenhængende ungeindsats? Hvor finder vi løsningerne? Kom og vær med til at finde svarene. Jeg håber, at vi ses.

Tilmelding

Til: Den 24. november, kl. 10:00-15:00

Sted: Kongrescenter Nyborg Strand

Konferencegebyr: 700 kr. inkl. moms (faciliteter og forplejning)

Tilmelding: Kontakt Ilona Gonsen på Ilona@husetzornig.dk, på tlf: 42463477 eller [køb billet her](#).

Modtag vores [nyhedsbrev](#), hvis du ikke allerede får det?

Se også vores andre [arrangementer](#).

Kærlig hilsen

Lisbeth

Copyright © 2016 Huset Zornig, All rights reserved.

Du modtager denne e-mail, fordi du tidligere har vist interesse for Lisbeth Zornig Andersens og Huset Zornigs arrangementer.

Our mailing address is:

Huset Zornig

Prinsesse Charlottes Gade 49
København N 2200
Denmark

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)

MailChimp

Bilag: 346.4. Program 2. november 2016

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 153343/16

**Program for temadrøftelse mellem
 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 og
 Sparringsforum
 om beskæftigelsesplanen for 2017
 onsdag den 2. november 2016 kl. 11.30 på Rådhuset
 Bytoften 2, 6800 Varde**

11.30 – 11.40	<p>Velkomst og præsentation af dagens program v./formand for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Sparringsforum Søren Laulund</p> <p>Ordstyrer under dagens drøftelser: Arbejdsmarkedschef Erik Schultz/Søren Laulund</p>
11.40 – 12.15	<p>Arbejdsmarkedsstatus med fokus på Varde Kommune.</p> <p>v./Arbejdsmarkedschef Erik Schultz</p>
12.30 – 13.00	Fælles frokost
13.00 – 13.45	<p>Fremtidens arbejdskraft – et EU-projekt: En fælles indsats for at fremtidssikre arbejdsstyrken.</p> <p>v./ projektleder Dan Meinertz Petersen Esbjerg Erhvervsakademi v./ projektleder Winnie Abildgaard Sydvestjysk Udviklingsforum</p> <p>Drøftelse og spørgsmål</p>
13.45	Kaffe

13.55 – 14.45	Præsentation af Beskæftigelsesplan 2017: - Planens hovedpunkter - De fire ministermål Spørgsmål og fælles drøftelse v./ Chefkonsulent Peter Petersen
14.45 – 15.00	Afrunding på dagen v./ Søren Laulund og Erik Schultz

Ønsker du ikke at deltage i arrangementet , så giv venligst besked herom senest fredag den 28. oktober 2016 inden kl. 10.00 til birg@varde.dk eller på 20343623.

Bilag: 346.5. Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 02. november 2016 - Kl. 9:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 128582/16

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Et udfordrende mismatch

Ledigheden har de seneste år været faldende, mens beskæftigelsen har udviklet sig relativt stabilt. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre får førtidspension og dermed falder helt uden for arbejdsmarkedet, så er der også fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse.

Inden for visse brancher er der allerede opstået mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter faglært og højtuddannet arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

Der er i de seneste år vedtaget en række reformer af beskæftigelsesindsatsen som skal være med til at imødegå disse udfordringer. På tværs af reformerne er der bl.a. fokus på:

- En aktiv linje for alle
- Indsats på tværs af aktører, sektorer og kommunegrænser
- En individuel indsats med udgangspunkt i den enkelte borger
- Uddannelse og opkvalificering så unge og ufaglærte får kompetencer til at få en plads på arbejdsmarkedet

Det er en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være stadigt faldende.

Varde Kommune har det seneste år haft fokus på en styrket virksomhedsservice og en virksomhedsrettet indsats, der sammen med jobformidling vil være en kerneopgave i den fremtidige indsats i Jobcentret. Målet er at understøtte de af kommunens virksomheder, der har behov for at rekruttere nye medarbejdere, opkvalificere allerede ansatte eller fastholde sygemeldte medarbejdere.

En vigtig opgave er endvidere, at få udplaceret udsatte borgere, der er i stand til at være i tilbud i virksomhederne.

Beskæftigelsesområdet har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på tilpasning af indsatsen. I Varde er dette sket i form af en Beskæftigelsesanalyse, der blev iværksat i 2015 og er afrapporteret løbende i 2016. Analysen udpeger for det lokale arbejdsmarked i Varde følgende hovedfokus punkter:

Unge
Flygtninge
Lange sager

Med baggrund i de temadrøftelser, der er afholdt i tilknytning til analysearbejdet er metoden, at de aktuelle indsatser efter behov justeres indenfor de nugældende rammer, - eller nye tiltag indgår i kommende års budget proces.

I arbejdet har der særligt været fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne -med det klare mål at styrke nedenstående værdier - som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
5. Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for, på kort og lang sigt

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af job eller uddannelse. Jobcenter Varde vil i 2017 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgrænser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen ligesom der vil være et behov for at få talt rummeligheden op og her vil Varde Kommune gerne gå i front.

Jobcenter Varde vil ligeledes i 2017 have fokus på, om konceptet om branchepakke-tilgang for flygtning/indvandrere kan udvides til andre målgrupper.

Unge

Jobcenter Varde vil indfri beskæftigelsesministerens mål for 2017 om at få flere unge i uddannelse. For at lykkes kræver det et bredt tværgående samarbejde – internt og eksternt – et samarbejde, som jobcentret vil have fokus på i 2017.

Der vil være et særligt fokus på samarbejdet med andre kommunale områder, Børn og Forebyggelse, Trivsel og Sundhed, Skoleafdeling og Social og Handicap i form af et fælles tværgående projekt, der forpligter sig til at skabe en tværgående helhedsorienteret indsats for unge på offentlig forsørgelse. Indsatsen skal øge den unges forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Desuden skal sikres et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner for at skabe gode overgange fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse med henblik på at fastholde unge i uddannelse.

Jobcenter Varde vil i 2017 se mere jobrettet på unge og have fokus på, at uddannelse også kan opnås via læring gennem et arbejde.

Jobcenter Varde vil i 2017 desuden have større fokus på karrierevejledning fremfor kun uddannelsesvejledning i erkendelse af, at vejen til uddannelse også kan gå gennem et virksomhedsrettet forløb.

Aktivitetsparate borgere

En anden udfordring er den gruppe af borgere, som er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde eller unge under 30 år ikke til uddannelse, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Selvom gruppen er blevet mindre siden 2016 er udfordringen stadig at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Også her skal rummeligheden være i fokus – med respekt for, at der tages afsæt i det enkelte menneske.

Sygemeldte borgere

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i sygedagpengesager siden 2016. En aktiv linje og tidlig indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden og tiltag der gør et beskæftigelsesperspektiv muligt har været en del af indsatsen. Denne indsats fortsættes i 2017 med et

generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Videreudvikling af et tæt samarbejde med almen praksis og sygehusvæsnet vil også være på dagsordenen i 2017.

Integration

Flygtninge og familiesammenførte er en aktuell udfordring i Varde Kommune. En udarbejdet handleplan skal understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked i praktik, løntilskudsjob eller ordinært job/ordinær uddannelse. Det overordnede mål for indsatsen er således, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Selvom indsatsen af gode grunde skal være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, vil der fremadrettet, på grund af det store antal, være fokus på at tænke indsatsen i moduler og samtidigt overordnet have fokus på hvilke brancher, der giver flest mulige jobåbninger til målgruppen. I den forbindelse er der investeret i et branchepakkekoncept, som videreføres i 2017.

Den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats og med etablering af en decideret Virksomhedsserviceafdeling i 2016 vil samarbejdet med virksomhederne fremadrettet blive styrket yderligere. Målet er flere virksomhedsrettede tilbud til alle målgrupper samt understøtning af "småjob" i forhold til 225 timers reglen. Jobcenter Varde arbejder ligeledes med at få defineret en model for "God virksomhedsservice", som skal implementeres i 2017.

Jobcenter Varde vil i 2017 have endnu større fokus på vigtigheden af, at virksomhederne har viden om borgeren inden etablering af praktik og løntilskud. Fokusområder er endvidere samarbejdet med a-kasserne om rådighed og A; B; C job, som skal smidiggøre formidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet, bl.a. via brancheskift.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2017

Beskæftigelsesministeren har udpeget 4 ministermål for 2017. Samtidig har Varde Kommune og Jobcenter Varde, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Øget samarbejdsgrad med virksomheder Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Partnerskabsaftaler
2. Flere unge skal have en uddannelse	Flere virksomhedsrettede forløb (med uddannelsesperspektiv) Flere sager i tværgående opgaveløsning
3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet	Investering i tidlig indsats for sygemeldte Tidlig målrettet indsats for sygedagpenge Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte Flere i fleksjob Øget samarbejde ml. jobcentret og kommunens øvrige virksomheder Styrket formidlingsindsats Fokus på udvikling og afklaring i komplekse "lange sager" Voksenlærlinge
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Afdækning af jobåbninger Videreudvikling af branchepakkekoncept Virksomhedsrettede tilbud (praktikker og løntilskud)

Målfastsættelsen for de enkelte indsatsområder vil fremgå af Aftalestyringen mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Borger og Arbejdsmarked i Varde Kommune.

